

Eindresultaat biedingen onderhandelingen cao SBD 2013-2015

1. **Loonontwikkeling** (tabellonen en feitelijke salarissen): 2% structureel vanaf 1/4 2014 en 2% structureel vanaf 1/7 2015.

2. **Looptijd**: met genoemde loonontwikkeling uit punt 1 is de looptijd tot 2/7 2015.

3. Alle nominale bedragen in de cao worden éénmalig geïndexeerd met de structurele loonstijging zoals overeen te komen bij punt 1.

4. **16 jarige belonen als 17 jarige en extra tredes schalen IV en V**: De loontabel wordt aangepast in die zin dat de leeftijd van 16 jaar wordt geschrapt. Tevens wordt functiegroep IV met één trede opgehoogd en functiegroep V met twee treden. De ophoging bedraagt per trede 2% t.o.v. de voorgaande ingaande 1/4 2014 na verrekening structurele loonsverhoging van die maand. Werknemers die reeds langer dan een jaar op het maximum van deze functiegroepen zitten gaan per 1/4/2014 over naar de nieuwe hogere trede.

5. **Afspraken en compensatie proef afschaffen toeslagen**: In het kader van het cao protocol afgesproken onderzoek worden de treden van de loonschalen én de feitelijke lonen (naar rato dienstverband) met €25 verhoogd. De toeslagen voor het werken op avonden komt hiermee te vervallen voor de duur van de looptijd van deze cao.

- a) Dit onderzoek is sectorbreed en wordt middels een AVV-bare norm bepaling in de cao verwerkt. Hiermee vervallen eerdere rechten op de avondtoeslagen en wordt tegelijkertijd de duur van het onderzoek binnen de looptijd van de cao afgebakend.
- b) Op 1 juli 2015 vervalt de toeslagverhoging van €25 en de zeggenschap werktijden als verwoord onder d. In dat geval herleven de rechten op koopavond toeslag zoals verwoord in de cao SBD 2011-2013. Dit tenzij partijen op basis van de evaluatie, die start op 1 mei 2015, anders besluiten. Het overeenkomen van een nieuwe cao SBD vanaf 2 juli 2015 heeft op geen enkele wijze invloed op het te nemen besluit over herleving van deze rechten.
- c) De evaluatie bestaat uit een nader door partijen in te vullen werknemers- en werkgeverstevredenheid. De kosten voor dit onderzoek, uit te voeren door MKB-Arbeidsvoorwaarden worden gefinancierd door het Sociaal Fonds SBD, door alle cao partijen gezamenlijk waarbij 50% ten laste van werkgevers en 50% ten laste van werknemers. Dibevo is aanvrager namens cao partijen.
- d) Werknemers krijgen het recht om 25% van de werktijden zelf in te vullen op basis van minimale bezettingsgraad welke minimaal een maand vooraf wordt vastgesteld door de werkgever. Indien werknemers in gezamenlijkheid niet tot een minimale bezettingsgraad besluiten bepaalt de werkgever minimaal 2 weken vooraf wat de werktijden zijn.

7. **Mantelzorg**: Partijen komen overeen een protocol mantelzorg op te nemen. Dit wordt nader uitgewerkt tijdens de looptijd van de cao. In dat protocol is aandacht voor voorlichting, het functioneringsgesprek, bestaande verlofregelingen en flexibele werktijden. Partijen bespreken nog in hoeverre het Sociaal Fonds SBD hierin een rol kan vervullen. Het onderwerp duurzame inzetbaarheid zoals verwoord in het cao protocol wordt hierin meegenomen.

8. **Extra verlofdag 65+**: In het kader van duurzame inzetbaarheid wordt artikel 15, lid 4 uitgebreid met 1 extra verlofdag voor werknemers van 65 jaar en ouder, indien dit niet in strijd is met Wet Gelijke Behandeling. Artikel 15, lid 5 wordt uitgebreid met 1 extra verlofdag voor werknemers met 50 dienstjaren.

9. **Ruimte volgen studie**: De regeling arbeidstijden wordt zo aangepast dat de werknemer in staat is om een studie te volgen, het gaat hier om een vaste dag of avond in de week, tenzij het bedrijfsbelang zich hiertegen verzet.

10. Werkgeverspartijen nemen de inspanningsverplichting om als SBD 20 werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Werkgevers die deelnemen melden dit aan het cao secretariaat. Verder besluiten partijen om intern branche onderzoek te doen naar het aantal stageplaatsen en behoefte in hun branches.

12. Partijen gaan akkoord met harmonisatie van de cao's vallend onder de cao SWK. Dit harmonisatietraject wordt direct na het bereiken van een onderhandelaarsresultaat gestart op basis van een overzicht, aan te leveren door SWK partijen over de te harmoniseren onderdelen. Daarbij worden de secundaire arbeidsvoorwaarden per direct geharmoniseerd, minimaal op het niveau van de cao SBD. Voor de primaire arbeidsvoorwaarden wordt een tijdspad vastgesteld. Dit traject is voorbehouden aan instemming van de leden van de bonden en start zo snel mogelijk.

13. Partijen gaan akkoord met harmonisatie van de cao BKN als nieuwe cao in de SBD. Wat betreft voorwaarden gelden dezelfde voorwaarden als gesteld onder punt 14. Dit traject start vanaf februari 2014 en indien de leden van de bonden daarmee akkoord gaan.

14. Partijen gaan akkoord met ondertekening van de cao SBD Sociaal Fonds voor alle partijen welke deelnemen aan de cao SBD, dan wel harmonisatie SWK, dan wel voor een jaar nog gebonden zijn aan de cao SBD of cao SF SBD. Het sociaal fonds kan daarmee voortgezet worden voor de duur van één jaar. Tijdens de looptijd van de nieuwe cao SBD bepalen cao SBD partijen in samenspraak met de harmonisatiepartijen SWK en BKN de toekomst van het sociaal fonds. Er is overeenstemming voor handhaving van de huidige premie van 0,2%.

15. Partijen onderzoeken tijdens de looptijd van deze cao hoe hun invloed en positie is geregeld ten aanzien van besluiten die het BPF Detailhandel neemt wanneer instemming dan wel advies van cao partijen gevraagd wordt.

16. Partijen zijn het er over eens dat indien een werkgeverspartij niet langer wenst deel te nemen aan de cao SBD constructie dit formeel door betreffende partij besproken dient te worden bij aanvang van nieuwe cao onderhandelingen.

Bovenstaand weergegeven eindresultaat is exclusief de technische en tekstuele wijzigingen in de cao die geen materiële verandering betekenen van de cao.