

Onderhandelingsresultaat cao SBD 2011-2013

8 november 2012, 14.00 uur

Partijen deelnemend aan het Cao overleg SBD bereikten op 8 november 2012 om 14.00 uur onderstaand onderhandelingsresultaat. Dit resultaat zal door partijen ter goedkeuring worden voorgelegd aan hun achterbannen.

1. Looptijd van de nieuwe cao is van 1/4/2011 t/m 31/10/2013.
2. De loonontwikkeling is als volgt:
 - a. Per 1 januari 2012 worden de lonen (tabel loongroep II t/m V en feitelijke lonen) structureel met 1,5% verhoogd.
 - b. Deze loonsverhoging, te vermeerderen met emolumenten (vakantietoeslag, e.d.), wordt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012, of zoveel later als de medewerker in dienst is getreden, aan de betrokken medewerker voldaan in de vorm van een bedrag ineens.
 - c. Deze loonsverhoging is van toepassing op alle medewerkers die op 1 november 2012 in dienst waren bij de werkgever waarop de SBD Cao van toepassing is.
 - d. Per 1 juni 2013 worden de lonen (tabel loongroep II t/m V en de feitelijke lonen) structureel met 1,5% verhoogd.
 - e. De huidige cao tekst (artikel 6.5) geldt als basis voor de formulering in de cao t.a.v. voorgaande punten.
3. Voor de looptijd van deze cao (2011/2013) gelden geen nieuwe afspraken rondom pensioenopbouw en premieheffing anders dan die in het bestuur van het bedrijfstak pensioenfonds Detailhandel zijn overeengekomen.
4. De proeftijd voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd wordt in overeenstemming gebracht met de wettelijke proeftijd van 1 maand.
5. In verband met de gewijzigde vakantiewetgeving in het BW wordt artikel 17 lid 2 van de Cao SBD zodanig aangepast, dat de werknemer met toestemming van de werkgever tijdens ziekte vakantie op kan nemen, mits deze vakantieopname het herstel van de werknemer niet nadelig beïnvloedt. Deze tijdens ziekte opgenomen vakantiedagen worden afgeboekt van het vakantiedagentegoed van de betrokken werknemer.
6. Cao partijen bevelen werkgevers aan om op verzoek van de werknemer in te stemmen met een fiscaal vriendelijke regeling van de vakbondscontributie en dit op te nemen in de werkkostenregeling.
7. Cao partijen doen een verzoek aan het bestuur van het Sociaal Fonds SBD voor het beschikbaar stellen van adresgegevens voor cao onderzoeksdoeleinden en het algemeen verbindend verklaren van deze Cao.

8. Cao partijen onderzoeken gedurende de looptijd van deze Cao hoe de duurzame inzetbaarheid van werknemers concreet vorm gegeven kan worden.
9. Artikel 26, duur, wijziging en opzegging van deze overeenkomst, wordt uitgebreid met lid 4 dat vermeldt dat na het bereiken van een Cao akkoord de Cao direct voor AVV wordt voorgedragen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- 10 De begrippen 'hulpkracht' en 'oproepkracht' worden uit de begrippenlijst in artikel 2 van de Cao verwijderd, aangezien in de sector geen hulp- en/of oproepkrachten werkzaam zijn.
- 11 De rusttijdschrijving in artikel 8 lid 7 van de Cao SBD wordt aangepast met een duidelijkere tekst. In materiële zin blijft dit artikel ongewijzigd. Het afhelptkwartiertje, zoals is neergelegd in artikel 9 lid 8 van de Cao SBD, wordt in dien zin aangepast, dat het afhelptkwartiertje volledig door de werkgever dient te worden doorbetaald aan de werknemer.
- 12 De Cao biedt de mogelijkheid om de loonstrook en de Cao tekst digitaal te verstrekken indien de individuele werknemer daarmee instemt.
- 13 Voor de NBMP cao kan de volgende tekst opgenomen worden m.b.t. het concurrentiebeding: In overleg tussen de individuele werkgever en de individuele werknemer kan een concurrentiebeding worden overeengekomen.
- 14 Artikel 25.3, RI&E in de cao NSO wordt geschrapt.
- 15 Cao partijen streven ernaar om per 1 augustus 2013 een onderzoek te starten genaamd: 'Nieuw loongebouw'. Doel van dit onderzoek is tweeledig. Ten eerste is dit bedoeld om bedrijven in de praktijk ervaring te laten opdoen met een beloning- en werktijden systeem waarbij toeslagen volledig verwerkt worden in de reguliere tabellonen. Anderzijds is het doel om werknemers meer zeggenschap te geven over hun werktijden en roosters. Hierdoor moet het voor bedrijven en werknemers eenvoudiger worden om aan te sluiten op de toekomstige wijzigingen in winkelopeningstijden en werk en privé optimaal te kunnen combineren.
- 16 Cao partijen voeren vóór 1 augustus 2013 nader overleg over de concrete invulling van het onderzoek en de daarbij behorende noodzakelijke aanpassingen van arbeidsvoorwaarden gedurende de looptijd van dit onderzoek.