

**SGB Pensioen  
CAO SGB**

**Schoonmaak en Glazenwasserbranche**

Leeftijd 21 jaar tot 65 jaar → Nee → geen premie

↓

Ja

↓

Premieplicht

Parameters:	2011
Maximum pensioengevend uurloon (Max.Uurloon)	24,95
Uurfranchise	5,40
Premiepercentage ouderdompensioen (PF premiefactor) - totaal	
o Werknemersdeel 0,0940	
o Werkgeversdeel 0,0910	0,1850
Premiepercentage overgangsmatregel (OM premiefactor)	0,0090

**Premieberekening**

- A) Maximum pensioengevend loon **t/m** = Uitbetaalde uren **t/m** \* Max.Uurloon
- B) Pensioengevend loon **t/m** loonperiode > Maximum pensioengevend loon **t/m**?  
 Zo, ja -> Gemaximeerd pensioengevend loon **t/m** = Maximum pensioengevend loon **t/m**  
 Zo nee, -> Gemaximeerd pensioengevend loon **t/m** = Pensioengevend loon **t/m** loonperiode
- C) Franchise **t/m** = Uitbetaalde uren **t/m** \* Uurfranchise
- D) Pensioengrondslag **t/m** = Gemaximeerd pensioengevend loon **t/m** - Franchise **t/m**,  
 maar niet kleiner dan nul
- E) Maximum pensioengevend loon **tot** = Uitbetaalde uren **tot** \* Max.Uurloon
- F) Pensioengevend loon **tot** loonperiode > Maximum pensioengevend loon **tot**?  
 Zo, ja -> Gemaximeerd pensioengevend loon **tot** = Maximum pensioengevend loon **tot**  
 Zo nee, -> Gemaximeerd pensioengevend loon **tot** = Pensioengevend loon **tot** loonperiode
- G) Franchise **tot** = Uitbetaalde uren **tot** \* Uurfranchise
- H) Pensioengrondslag **tot** = Gemaximeerd pensioengevend loon **tot** - Franchise **tot**,  
 maar niet kleiner dan nul
- I) **Premiegrondslag SGB** (Grondslagaanwas) = Pensioengrondslag **t/m** - Pensioengrondslag **tot**
- J) **Premie** SGB = Premiegrondslag SGB \* (PF premiefactor + OM premiefactor)

**Bijzonderheden:**

\* inclusief overwerkuren

Voorbeeld premie berekening SGB Pensioen over februari

OLP opgave januari : Uitbetaalde uren : 150 uur  
                          OLP Loon : 2.810,41

OLP opgave februari : Uitbetaalde uren : 150 uur  
                          OLP loon : 5.552,64

A) maximum pensioengevend loon t/m = 300 uur x maximum uurloon 24,95 = 7.485,00

B) pensioengevend loon t/m = 2.810,41 + 5.552,64 = 8.363,05 is groter dan  
het maximumpensioen (7.485,00)  
pensioengevendloon = 7.485,00

C) franchise t/m = 300 uur x uurfranchise 5,40 = 1.620,00

D) pensioengrondslag t/m = 7.485,00 - 1.620,00 = 5.865,00

E) maximum pensioengevend loon tot = 150 uur x maximumuurloon 24,95 = 3.742,50

F) pensioengrondslag tot 2.810,41, groter dan maximum tot (3.742,50) ?  
pensioengevend loon tot is 2.810,41

G) franchise tot = 150 uur x uurfranchise 5,40 = 810,00

H) pensioengrondslag tot = 2.810,41 - 810,00 = 2.000,41

I) premiegrondslag = 5.865,00 - 2.000,41 = 3.864,59

J) premie SGB pensioen = 3.864,59 x 0,194 = 749,73

**RAS****Stichting Raad voor Arbeidsverhouding en Schoonmaak- en Glazenwassersbranche**

<b>Parameters:</b>	<b>2011</b>
Maximum premieloon loon RAS (MaxPL)	49.297,00
SV dagen op jaar basis (SV-dagen-jaar)	260
Premiepercentage RAS (RAS premiefactor)	0,00750

A) Maximum premieloon loon RAS **t/m** =

$$\text{MaxPL} * (\text{aantal SV dagen } \mathbf{t/m} \text{ loonperiode} / \text{SV-dagen-jaar})$$

B) FBO loonsom **t/m** loonperiode > Maximum premieloon loon RAS **t/m**?

Zo, ja -> RAS premieloon **t/m** = Maximum premieloon loon RAS **t/m**

Zo nee, -> RAS premieloon **t/m** = FBO loonsom **t/m**

C) Maximum premieloon loon RAS **tot** =

$$\text{MaxPL} * (\text{aantal SV dagen } \mathbf{tot} \text{ loonperiode} / \text{SV-dagen-jaar})$$

D) FBO loonsom **tot** loonperiode > Maximum premieloon loon RAS **tot**?

Zo, ja -> RAS premieloon **tot** = Maximum premieloon loon RAS **tot**

Zo nee, -> RAS premieloon **tot** = FBO loonsom **tot**

E) **Premiegrondslag RAS** (Grondslagaanwas) = RAS premieloon **t/m** - RAS premieloon **tot**

F) **Premie RAS** = Premiegrondslag RAS \* RAS premiefactor

Bijzonderheden

\*Financiering Branche Organisatie (FBO)

Voorbeeld premie berekening RAS over februari

OLP opgave januari : Aantal WFSV dagen : 20  
                                  OLP loon : 2.810,41

OLP opgave februari : Aantal WFSV dagen : 20  
                                  OLP loon : 5.646,18

A) maximum premieloon RAS t/m =  $49.297,00 \times 40 \text{ dagen} : 260 \text{ dagen} = 7.584,15$

B) FBO loonsom t/m =  $(2.810,41 + 5.646,18) = 8.456,59$  groter dan maximum  
premieloon RAS (7.584,15) ?  
RAS premieloon t/m = 7.584,15

C) maximum premieloon RAS tot =  $49.297,00 \times 20 \text{ dagen} : 260 = 3.792,08$

D) FBO loonsom tot 2.810,41, groter dan 3.792,08 ? FBO loonsom tot = 2.810,41

E) premiegrondslag RAS =  $7.584,15 - 2.810,41 = 4.773,74$

F) premie RAS =  $4.773,74 \times 0,0075 = 35,80$

**CAO code 19 (Premieplicht RAS)**

Dit geldt voor werkgevers, waarvan (een deel van) het personeel een vrijstelling heeft voor SGB Pensioen (dispensatie). Deze cao-code geldt dan uitsluitend voor de vrijgestelde werknemers.

<b>RAS</b>	
<b>Stichting Raad voor Arbeidsverhouding en Schoonmaak- en Glazenwassersbranche</b>	
<b>Parameters:</b>	<b>2011</b>
Maximum premieloon loon RAS (MaxPL)	49.297,00
SV dagen op jaar basis (SV-dagen-jaar)	260
Premiepercentage RAS (RAS premiefactor)	0,00750

A) Maximum premieloon loon RAS **t/m** =  
 $\text{MaxPL} * (\text{aantal SV dagen } \mathbf{t/m} \text{ loonperiode} / \text{SV-dagen-jaar})$

B) FBO loonsom **t/m** loonperiode > Maximum premieloon loon RAS **t/m**?  
Zo, ja -> RAS premieloon **t/m** = Maximum premieloon loon RAS **t/m**  
Zo nee, -> RAS premieloon **t/m** = FBO loonsom **t/m**

C) Maximum premieloon loon RAS **tot** =  
 $\text{MaxPL} * (\text{aantal SV dagen } \mathbf{tot} \text{ loonperiode} / \text{SV-dagen-jaar})$

D) FBO loonsom **tot** loonperiode > Maximum premieloon loon RAS **tot**?  
Zo, ja -> RAS premieloon **tot** = Maximum premieloon loon RAS **tot**  
Zo nee, -> RAS premieloon **tot** = FBO loonsom **tot**

E) **Premiegrondslag RAS** (Grondslagaanwas) = RAS premieloon **t/m** - RAS premieloon **tot**

F) **Premie RAS** = Premiegrondslag RAS \* RAS premiefactor

Bijzonderheden

\*Financiering Branche Organisatie (FBO)

