

## **SAMENVATTING ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO TAXIVERVOER EN CAO SFT**

Hieronder komt op hoofdlijnen de inhoud van het bereikte Onderhandelingsresultaat Cao Taxi en Cao SFT terug. Voor de volledige en daadwerkelijke teksten waar het resultaat nader uitgewerkt in terugkomt, wordt verwezen naar de bijlagen. In geval van verschillen zijn de teksten van de bijlagen leidend.

### **Cao Taxivervoer**

#### Looptijd

1. 2 jaar, van 1 januari 2019 t/m 31 december 2020

#### Loon

1. Per 1 januari 2019 + 2% per jaar over de Cao lonen, rijdend en niet rijdend
2. Per 1 januari 2020 + 2% per jaar over de Cao lonen, rijdend en niet rijdend
3. Loondoorbetaling bij ziekte: 1<sup>e</sup> 2 maanden 70%, daarna t/m 104 weken 90%, voor nieuwe ziektegevallen vanaf 1 januari 2019

#### Loongebouw

1. Schrappen van de jeugdlonen rijdend personeel m.i.v. 1 januari 2019
2. Mogelijkheid trede te onthouden o.b.v. aantal criteria en door partijen afgesproken werkwijze, in te gaan m.i.v. 2019

#### Verloonde tijd/standplaats/onderbreking

1. Nieuwe artikelen rondom standplaats/onderbreking en verloonde tijd, belangrijkste punten in het kort:
  - a. Standaard 2 standplaatsen per werknemer (woonadres en KvK vestigingsadres), 3<sup>e</sup> standplaats is mogelijk bij wederzijds goedvinden
  - b. Er geldt een aparte afspraak t.a.v. de HAP chauffeurs en uitzendkrachten
  - c. Bij wijzigen standplaats (vestigingsadres) > 50 km extra reisafstand (enkele reis) compensatie regeling van extra tijd gedurende 6 mnd
  - d. Onderbreking is minimaal 15 min (huidig pauze artikel komt geheel te vervallen), waarbij werknemer geen enkele verplichting heeft tav de bedongen arbeid
  - e. Onderbreking is geen verloonde tijd
  - f. Aantal onderbrekingen en duur onderbrekingen op standplaats niet gemaximeerd
  - g. Duur onderbrekingen buiten standplaats maximaal in totaal 1,5 uur
  - h. Verloonde tijd vangt aan en eindigt op tijdstip dat de dienst daadwerkelijk aanvangt en eindigt op een door werkgever aangewezen en vastgestelde standplaatsen (voor ritten met overnachting kan een uitzondering gemaakt worden)
2. Werknemer kan verzoeken om specificatie van de verloonde uren

## OPOV

1. Aangepaste regeling, per 1 januari 2019, belangrijkste punten:
  - a. Van toepassing op openbare aanbestedingen (geen min. bedrag meer)
  - b. Ook een regeling van toepassing bij tussentijdse beëindiging, tussentijds wisselen van onderaannemers en tijdelijke voorziening
  - c. Een aangepaste regeling is van toepassing bij faillissementen
  - d. Publicatiedatum is leidend, dat is DE lijst, aflopende arbeidscontracten vallen er buiten
  - e. Betrokken uitzendkrachten, vallend onder werkingssfeer Cao, ook op de lijst
  - f. Betrokken arbeidsongeschikte werknemers: een oordeel over re-integratie traject
  - g. Berekening naar inzeturen om te bepalen welke mensen aanbod moeten krijgen
  - h. Nieuwe systematiek van volgorde bepalen van de mensen die op de lijst komen, onderscheid leerlingenvervoer (betrokkenheid) versus overig contractvervoer (anciënniteit in de sector)
  - i. Meer informatie op voorhand over personeel betrokken bij vervoer en betrokken personeel aanleveren (denk aan dienstjaren (i.h.k.v. transitievergoeding), anciënniteit in de sector, standplaats) bij SFT
  - j. Baanaanbod + arbeidscontract aanbieden obv gewerkte uren
  - k. Compensatieregeling bij wijzigen standplaats (vestigingsadres) >50 km extra reisafstand (enkele reis) (bij overstap naar nieuwe werkgever) gedurende 6 mnd bij het effectueren van de wijziging
  - l. Hardheidsclausule, te beoordelen door SFT (geen uitzonderingen meer)

## Schrappen/aanpassen van artikelen

1. Enkele bestaande Cao artikelen worden geschrapt of aangepast
2. Partijen maken digitaal boekje Arbeidsrecht en taxi, te realiseren voor 1/1/2019

## **Cao SFT**

### Looptijd

1. 2,5 jaar, van 1 januari 2019 t/m 30 juni 2021

### Inhoudelijk aanpassingen

1. Aangepaste OPOV regeling opnemen, plus eventuele andere dingen die in de Cao Taxivervoer zijn ingevoegd en opgenomen moeten worden in de Cao SFT
2. Tav controle en sanctionering:
  - a. Cao controle waarbij recidive wordt geconstateerd niet zelf te betalen (nu is dat wel zo)
  - b. Bedrag om bezwaar in te kunnen dienen wordt verlaagd naar € 500,- (is nu € 1250,-)
  - c. 15% inleenbepaling recidive: extra boete van 10% van het (bruto) bedrag van de overschrijding van de toegestane inhuur van werknemers
  - d. Bezwaarcommissie bij OPOV geeft straks niet-bindend advies