

CAO VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL 2014-2016

TEKST VAN HET AKKOORD VAN 19 JANUARI 2015

ONDERGETEKENDEN:

1. de vereniging **Werkgevers Technische Groothandel**,
gevestigd te Den Haag;
2. de vereniging **FNV Bondgenoten**,
gevestigd te Utrecht;
3. de vereniging **CNV Dienstenbond**,
gevestigd te Hoofddorp;
4. de vereniging **De Unie**,
gevestigd te Culemborg.

ZIJN OP 19 JANUARI 2015 EEN AKKOORD VOOR EEN NIEUWE
ARBEIDSVoorwaarden-CAO IN DE TECHNISCHE GROOTHANDEL
OVEREENGEKOMEN, WAARVAN DE INHOUD ALS VOLGT LUIDT:

Looptijd (artikel 59)

De looptijd van de nieuwe CAO is 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2016.

De algemeen verbindend verklaring wordt zo spoedig mogelijk aangevraagd.

Loonstijgingen en eenmalige uitkering (artikel 32)

- Structurele loonstijging van 1,5% per 1 maart 2015.
- Uitsluitend bij ondernemingen die 2014 met een positief resultaat hebben afgesloten geldt in de maand maart 2015 (of indien de jaarcijfers 2014 in een latere maand zijn vastgesteld in deze latere maand) een eenmalige uitkering van 1,6% over 12 x het salaris van de maand oktober 2014 aan de werknemers die in de maand december 2014 een arbeidsovereenkomst met de werkgever hebben. De uitkering wordt berekend naar evenredigheid van het dienstverband van de 12 maanden voorafgaand aan 1 december 2014.
- Structurele loonstijging van 1,5% per 1 oktober 2015.
- Structurele loonstijging van 0,75% per 1 april 2016.
- Ondernemingen die gedurende de looptijd van deze nieuwe CAO al een collectieve verhoging hebben gegeven of zullen geven, kunnen deze verrekenen met de CAO-verhogingen uit de nieuwe CAO. De verrekening mag nimmer leiden tot een benadeling van de werknemer.

Levenslooptoeslag

De 1,2% levenslooptoeslag van artikel 53 lid 1 CAO 2011-2012 wordt met ingang van 1 januari 2015 omgezet in een structurele loonstijging van 1%.

Handelsvertegenwoordigers

Handelsvertegenwoordigers in de buitendienst krijgen in ieder geval de loonstijgingen van de CAO. Individueel verstrekte loonstijgingen mogen met ingang van 1 januari 2015 met de vanaf 1 januari 2015 geldende CAO-loonstijgingen worden verrekend.

Verjaring vakantiedagen (artikel 46 lid 8 en Hoofdstuk V-D)

De wettelijke verjaringstermijn ten aanzien van de wettelijke vakantiedagen zal vanaf 1 januari 2016 van toepassing zijn in de Technische Groothandel en vanaf die datum in de CAO Technische Groothandel worden opgenomen. Voor alle tot en met 31 december 2015 opgebouwde wettelijke vakantiedagen geldt een verjaringstermijn van 5 jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is verworven, met als uitgangspunt dat de werknemer gedurende de looptijd van deze CAO geen vakantiedagen kwijtraakt eerder dan de verjaringstermijn van 5 jaar.

Flexwerk in de CAO

CAO-partijen bevestigen dat voor de regelingen inzake flexwerk de wettelijke regeling geldt.

Einde van de arbeidsovereenkomst i.v.m. leeftijd (artikel 18 lid 2)

Vanwege de verhoging van de AOW-leeftijd hebben CAO-partijen begin 2013 besloten dat deze bepaling vanwege het verbod van leeftijdsdiscriminatie niet gehandhaafd kan blijven en dat het einde van de arbeidsovereenkomst wordt gekoppeld aan de ingangsdatum van de AOW. Deze afspraak zal in de nieuwe CAO-tekst worden opgenomen.

Functiegroepen (artikel 26 en Hoofdstuk V-E)

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen de tekst van de functiegroepen aldus aanpassen dat de aldaar genoemde voorbeelden worden geschrapt en per functiegroep de werkzaamheden en verantwoordelijkheden duidelijker omschrijven.

Buitenlandse projecten (artikel 72)

De huidige tekst kan blijven staan met toevoeging dat CAO-partijen gedurende de looptijd onderzoek doen naar de AVV-status en dat de bepaling met ingang van 2016 uit de CAO gaat indien deze niet algemeen verbindend wordt verklaard.

Spaarloon (58, IV-A)

In verband met het niet meer bestaan van de spaarloonregeling moeten alle verwijzingen naar spaarloon in de CAO verwijderd.

CAO-boekje 2014-2016

Evenals in het verleden zal de CAO-tekst uitsluitend in een formele versie uit worden gebracht waarbij voor wat betreft de vormgeving een moderne look and feel kan worden gevolgd.

Website Technische Groothandel

De in het overleg van 2013 geaccordeerde nieuwe huisstijl wordt zo spoedig mogelijk ingevoerd in alle gezamenlijke communicatiemiddelen van sociale partners.

Arbeidsmarkt (Hoofdstuk V-B)

De Commissie Arbeidsmarkt komt pas weer bijeen zodra CAO-partijen een concrete agenda voor deze commissie hebben opgesteld.

Duurzame Inzetbaarheid (Hoofdstuk V-C)

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen via de commissie Duurzame Inzetbaarheid uitvoering geven aan fase 1 van het door CAO-partijen op 24 december 2012 vastgestelde beleidsplan. Dit zal worden geconcretiseerd aan de hand van een duidelijk stappenplan en een daarbij behorende verantwoorde begroting.

Fase 1 behelst de bewustwording in welke fase werkgevers en werknemers voldoende kennis en informatie tot hun beschikking moeten krijgen, waarin zij zelf het belang van duurzaam inzetbaarheidsbeleid gaan ontdekken.

Onderdeel van dit beleid zal gedurende de looptijd van de CAO in ieder geval zijn de participatie van oudere werknemers. Doel is het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers waarbij CAO-partijen afspreken dat er in 2015 afspraken worden gemaakt om ouderen aan het werk te houden. Daarbij kan worden gekeken naar best practices in de Technische Groothandel.

Wajong

CAO-partijen spreken af dat zij gedurende de looptijd van de CAO activiteiten zullen ontplooien om er voor te zorgen dat tijdens de looptijd van deze CAO 25 wajongers in de Technische Groothandel worden aangenomen.

Vakbondsfaciliteiten in de onderneming

In artikel 70 van de CAO zal worden opgenomen:

In het kader van een individuele afspraak van een werknemer die lid is van een vakvereniging, kan deze werknemer met een functionaris van zijn of haar vakvereniging in de onderneming afspreken mits de werknemer deze afspraak vooraf bij de werkgever aanmeldt en de bedrijfsvoering dit toestaat. De afspraak vindt bij voorkeur buiten werktijd of aansluitend aan de normale werktijd plaats. De bezoekersregeling van de onderneming blijft onverkort van kracht op deze afspraak.

In artikel 45 van de CAO wordt het volgende opgenomen:

Kaderleden van vakverenigingen hebben recht op zes vrije dagen, inclusief de dagen voor scholing.

De in artikel 45 lid 3 bedoelde twee dagen hebben niet alleen betrekking op het bijwonen van vormings- en scholingscursussen doch gelden voor alle vakverenigingsactiviteiten die betrekking hebben op de Technische Groothandel, de onderneming zelf of de eigen ontwikkeling van de werknemer bevorderen.

De werknemer kan aanspraak maken op de verletkostenregeling van werknemersorganisaties. Hij/zij overlegt hierover met de werkgever met de bedoeling dat de bedrijfsvoering dit toelaat. De werkgever kan de reden niet ter discussie stellen.

FKB-projecten

Gedurende de looptijd van de CAO worden er, met uitzondering van de projecten duurzame inzetbaarheid en de dag voor de Technische Groothandel, geen nieuwe projecten door het FKB ontplooid en uitsluitend de lopende projecten uitgevoerd op grond van de reeds vastgestelde projectplannen en bijbehorende begrotingen. Voor het project Arbo is gegarandeerd dat de begrotingen die voor 2014 zijn vastgesteld ook voor 2015 gelden.

Overleg CAO-partijen

CAO-partijen zullen uiterlijk in januari 2016 de onderhandelingen starten voor de nieuwe arbeidsvoorwaarden-CAO die vanaf 1 juli 2016 zal gaan gelden. Tevens spreken CAO-partijen af dat zij voor de start van de volgende onderhandelingen elkaar twee keer op informele basis ontmoeten.

Aldus in Houten op 19 januari 2015 overeengekomen en in viervoud opgemaakt en ondertekend door CAO-partijen in de Technische Groothandel,

- *Werkgevers Technische Groothandel* *de heer W.G.J. van Meurs*
- *FNV Bondgenoten* *mevrouw L.I. Kleijer-Blok*
- *CNV Dienstenbond* *de heer M. den Heijer*
- *De Unie* *de heer G.C.H. van der Lit*
