

ONDERHANDELINGS- AKKOORD TENTOON- STELLINGSBOUW!

CAO-BULLETIN JUNI 2016

ONDERWERP

Onderhandelingsakkoord tentoon-
stellingsbouw

BETREFT CAO

Tentoonstellingsbouw

Best FNV-lid,

Na 18 maanden onderhandelen is er eindelijk een onderhandelingsakkoord bereikt in jouw cao! De oorspronkelijke voorstellen hielden alleen maar verslechtingen voor de werknemers in: geen loonsverhoging, het werken op zaterdag aanmerken als een gewone werkdag, afschaffing van de toeslagen, ouderen verplicht 4 dagen laten werken tegen 80% van het loon, afschaffing senioren- en atv dagen, 2 uur per week extra werken zonder loonsverhoging enz.

Tijdens het onderhandelingsproces zijn heel veel van die werkgeversvoorstellen verdwenen. Zij zagen uiteindelijk in dat die absoluut niet haalbaar waren. Tot en met de laatste onderhandelingsdag, eind mei, hielden zij vast aan het onbeperkt werken op zaterdag, weliswaar met de gebruikelijke toeslag maar ook met een systeem waarin je telkens één week vooraf je nieuwe dienstrooster wist. Dit was voor ons echt onbespreekbaar omdat daarmee je hele privéleven verloren zou gaan. Hebben de bonden dan overal hun zin ingekregen? Nee, ook wij hebben water bij de wijn moeten doen. Net als jullie zien wij de wereld van de tentoonstellingsbouw veranderen waardoor ook de cao deels aangepast moet worden.

De vakbonden hebben vooral ingezet op duurzame inzetbaarheid om te zorgen dat ook jij op een fatsoenlijke en gezonde manier je pensioen kunt halen met uiteraard een loonsverhoging als waardering voor je inspanningen.

DE BELANGRIJKSTE AFSPRAKEN OP EEN RIJ:

Looptijd

Een 3-jarige cao met een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017. In deze periode zullen werkgevers en bonden een sectorplan opstellen ten aanzien van de duurzame inzetbaarheid.

Opleidingen

Noodzakelijke, voor de functie benodigde vakopleidingen worden door de werkgever betaald. Vanaf het 30e levensjaar volgt de werknemer op kosten van de werkgever elk jaar 1 verplichte beroepsgerichte scholingsdag. Vanaf het 40e levensjaar vinden er loopbaangesprekken (POP) plaats, afgestemd op jouw mogelijkheden, wensen, ambities en verwachtingen. De kosten hiervan worden gelijk gedeeld tussen

werkgever en werknemer. Bij beëindiging van het dienstverband door de werkgever worden deze opleidingskosten niet op de transitievergoeding in mindering gebracht.

Werkweek

Het standaarddienstrooster blijft van maandag tot en met vrijdag, het dagvenster is van 07.00 tot 20.00 uur, het nachtvenster is van 22.00 tot 06.00 uur. Onder de gebruikelijke toeslagen biedt de cao de werkgevers de mogelijkheid om werknemers op 14 zaterdagen in te roosteren. Indien er door omstandigheden meer dan op deze 14 zaterdagen gewerkt moet worden, wordt de mogelijkheid geboden om onder strikte voorwaarden van het standaarddienstrooster af te wijken. Hiervoor dient de werkgever vooraf toestemming van de Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging te hebben. Als er geen OR of PvT is, dienen de betrokken werknemers in te stemmen. Er dient tussen bekendmaking en aanvang van die extra zaterdag een periode van minstens 2 weekenden te liggen, werknemers moeten deze uren zo snel mogelijk naar eigen inzicht compenseren, toevoegen aan TvT-regeling is verboden. Je mag de uren niet opsparen maar dient ze te gebruiken om te herstellen van die extra inspanningen. De werkgever dient een administratie te voeren van deze extra zaterdagen die door Stichting Naleving Tentoonstellingsbouw gecontroleerd moet kunnen worden.

Toeslagen

Deze blijven gelijk, met uitzondering van de toeslag die nu geldt voor de uren ná de 1e drie.

Uren boven arbeidstijd in gebruikelijk rooster	25%
Zaterdag	50%
Zondag	100%
Nacht (22.00 tot 06.00 uur)	50%
Feestdagen	150%

Loonsverhoging

per 1 juli 2017	€ 35,-
per 1 december 2016	€ 160 éénmalig
per 1 februari 2017	€ 35,-
en per 1 juli 2017	€ 35,-

Senioredagen

Oudere werknemers houden recht op de extra verlofdagen, maar omdat de pensioengerechtigde leeftijd wordt verschoven, gaat de toekenning van deze extra dagen met ingang van 1 juli 2017 naar de

leeftijd van 58 jaar. Werknemers die de dagen nu al ontvangen, blijven deze houden.

Sociaal Akkoord

Werkgevers en vakbonden hebben afgesproken om de landelijke afspraken over de reparatie van de hoogte en duur van de WW en de doelstellingen van de Participatiewet na te komen en uit te voeren.

JIJ HEBT HET LAATSTE WOORD!

Wij zijn positief over dit resultaat en willen je vragen **vóór 14 juli** aanstaande een e-mail te sturen naar henk.panhuizen@fnv.nl met jouw instemming of afwijzing. Vergeet je naam, bedrijf en lidmaatschapsnummer niet te vermelden.

SAMEN KUNNEN WE MEER BEREIKEN

Het is goed om deze resultaten ook met je collega's te bespreken en hen te wijzen op het nut en de noodzaak van het de FNV. Hoe meer leden deze sector heeft, hoe sterker jij staat! Dus, maak je collega's lid en verdien per aangemeld lid ook nog eens € 10,-. Indien je collega's spreekt die wel lid zijn maar geen nieuwsbrief ontvangen hebben, vraag hen dan ook een e-mail aan henk.panhuizen@fnv.nl te sturen. Zo kunnen we zorgen dat ook zij geïnformeerd worden en wordt hun stem ook meegenomen.

Met vriendelijke groet,

Henk Panhuizen

cao onderhandelaar Meubel & Hout bij FNV Bouw