



PENSIOENREGELINGEN		2015	2016
AARD OVEREENKOMST	Uitkeringsovereenkomst		Uitkeringsovereenkomst
KARAKTER PENSIOENREGELING	Middelloon		Middelloon
TOETREDINGSLEEFTIJD	1e dag van de maand 21 jaar		1e dag van de maand 21 jaar
PENSIOENLEEFTIJD	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 60 jaar 70 jaar	Regulier Vervroeging Uitstel
UITGEZONDERD VAN DEELNEMING	DGA		DGA
PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG <sup>1,2</sup>	Pensioengevend salaris -/ franchise		Pensioengevend salaris -/ franchise
PENSIOENGEVEND SALARIS <sup>3</sup>	Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).		Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).
MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS	€ 59.896,00		€ 59.896,00
FRANCHISE	€ 16.356,00		€ 16.356,00
MAXIMUM PREMIE-/ PENSIOENGRONDSLAG	€ 43.540,00		€ 43.540,00
PENSIOENPREMIE	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal
PREMIE OVERGANGSREGELING	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	0,50% 0,50% 1,00%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal
JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE	Werknemersdeel Werkgeversdeel risico m.i.v. Totaal 1/1/2012	1,80% 70% OP 14% OP	Werknemersdeel Werkgeversdeel risico m.i.v. Totaal 1/1/2012

1. De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
2. De pensioengrondslag van een 55-plusser die gebruikmaakt van de demotieregeling wordt vastgesteld a.d.h.v. de premie o.b.v. pensioengevend salaris ná de motie + maximaal 8% van de oorspronkelijke premie, met een maximum van de grondslag vóór demotie. De extra premie komt voor rekening van de werkgever.
3. Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot



SOCIAAL FONDS MEUBEL		2015	2016
CODE PENSIOENAANGIFTE		S0031-1069	S0031-1069
BIJDRAEGRONDSLAG		Brutoloon <sup>1</sup>	Brutoloon <sup>1</sup>
MAXIMUM BIJDRAEGRONDSLAG		€ 51.976,00	€ 52.763,00
PREMIE	Werkgever Werknemer Totaal	0,90% 0,00% 0,90%	Werkgever Werknemer Totaal 0,90% 0,00% 0,90%
ALGEMEEN VERBINDEND		Start datum: 28-6-2013 Experitatie datum: 31-12-2017	Start datum: 28-6-2013 Experitatie datum: 31-12-2017

1. Bruto verdiensite uit arbeid, exclusief reistijdvergoeding buiten de in de onderneming normaal geldende arbeidsduur en de vergoeding van de reis- en verblijfskosten.

SOCIAAL FONDS TTB		2015	2016
CODE PENSIOENAANGIFTE		S0032-1070	S0032-1070
BIJDRAEGRONDSLAG		Loon	Loon
LOON <sup>1</sup>		Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
MAXIMUM BIJDRAEGRONDSLAG		€ 51.976,00	€ 52.763,00
PREMIE	Werkgever Werknemer <sup>2</sup> Totaal	0,34% 0,09% 0,43%	Werkgever Werknemer <sup>2</sup> Totaal 0,34% 0,09% 0,43%
ALGEMEEN VERBINDEND		Start datum: 1-1-2012 Experitatie datum: 31-12-2016	Start datum: 1-1-2012 Experitatie datum: 31-12-2016

1. Het in het voorgaande jaar in de onderneming uitbetaalde loon.  
2. WIA-gatverzekering en ongevallenverzekering.