



PENSIOENREGELINGEN		2017	2018
AARD OVEREENKOMST		Uitkeringsovereenkomst	Uitkeringsovereenkomst
KARAKTER PENSIOENREGELING		Middelloon	Middelloon
TOETREDINGSLEEFTIJD		1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
PENSIOENLEEFTIJD	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 60 jaar 70 jaar	1e dag van de maand 67 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar
UITGEZONDERD VAN DEELNEMING		DGA	DGA
PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG ^{1,2}		Pensioengevend salaris -/ franchise	Pensioengevend salaris -/ franchise
PENSIOENGEVEND SALARIS ³		Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoed- ing over het voorgaande jaar (overw- erkvergoeding is in de sector Ten- toonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).	Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoed- ing over het voorgaande jaar (overw- erkvergoeding is in de sector Ten- toonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).
MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS		€ 59.896,00	€ 60.195,00
FRANCHISE		€ 16.356,00	€ 15.356,00
MAXIMUM PREMIE-/ PENSIOENGRONDSLAG		€ 43.540,00	€ 44.839,00
PENSIOENPREMIE	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal
PREMIE OVERGANGSREGELING	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	0,50% 0,50% 1,00%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal
JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE	Ouderdomspensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,80% 70% OP 14% OP	Ouderdomspensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)

1. De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
2. De pensioengrondslag van een 55-plusser die gebruikmaakt van de demotieregeling wordt vastgesteld a.d.h.v. de premie o.b.v. pensioengevend salaris ná demotie + maximaal 8% van de oorspronkelijke premie, met een maximum van de grondslag vóór demotie. De extra premie komt voor rekening van de werkgever.
3. Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot