

CIRCULAIRE BPF TEX

Kerncijfers (bedragen en percentages) per 1 januari 2016

Hieronder zijn de relevante bedragen en percentages vermeld zoals ze met ingang van 1 januari 2016 van toepassing zijn voor met name de premieberekeningen van de verschillende regelingen in de bedrijfstak Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

Het maximum pensioengevend salaris blijft gehandhaafd op een bedrag van € 55.000. De franchise is vastgesteld op het fiscaal minimale niveau, per 1 januari 2016 gelijk aan € 12.953.

Door cao-partijen is bepaald dat de maximale premie voor 2015 en 2016 gelijk is aan 21,9% van de pensioengrondslag.

Vanaf 1 januari 2016 stelt Bpf Tex het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen vast op 1,44% van de pensioengrondslag bij een pensioenleeftijd van 67 jaar (2015: 1,52% bij een pensioenleeftijd van 67 jaar). De verlaging is noodzakelijk om de overeengekomen premie kostendekkend te laten zijn. Per 1 januari 2016 wordt geen toeslag verleend.

Het opbouwpercentage voor partnerpensioen bedraagt 70% van dit verlaagde opbouwpercentage voor ouderdomspensioen.

Basisreglement Bpf Tex

Geboren op of na 1 januari 1950, of in dienst na 1 januari 2010

Toetredingsleeftijd	1ste dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1ste dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend salaris	12x bruto maandloon, vakantietoeslag, schriftelijk overeengekomen vaste loonbestanddelen en gegarandeerde provisie
Normale arbeidsduur	38 uur is een <i>fulltime</i> - of voltijddienstverband.

	2016	2015
Opbouwpercentage	1,44%	1,52%
Franchise (op fulltime basis)	€ 12.953	€ 12.642
Maximum jaarsalaris (op fulltime basis)	€ 55.000	€ 55.000
Maximum grondslag (op fulltime basis)	€ 42.047	€ 42.358
Pensioenpremie over pensioengrondslag:		
Totaal	21,9%	21,9%
Werkgeversdeel	2/3	2/3
Werknemersdeel	1/3	1/3

Aanvullende pensioenregeling Bpf Tex

De excedentregeling is een vrijwillige pensioenregeling waarin pensioen kan worden opgebouwd over het inkomen boven het maximum jaarsalaris. Een werkgever kiest of hij een dergelijke regeling aan wil bieden aan zijn werknemers.

Franchise	Deze is gelijk aan het maximum jaarsalaris voor de basis pensioenregeling. In 2015 blijft deze ongewijzigd op € 55.000.
Maximum jaarsalaris	Variabel, waarbij een maximum van € 101.519 geldt. In te vullen door de betreffende werkgever.
Maximum pensioengrondslag	Variabel. In te vullen door de betreffende werkgever.
Opbouwpercentage	Variabel. Voor 2016 kan de werkgever hierbij de keuze maken tussen een opbouwpercentage voor het OP van 1,75% of 1,869%. De regeling blijft daarmee binnen de fiscale kaders, rekening houdend met het feit dat de pensioenrichtdatum ligt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenleeftijd van 67 jaar bereikt.
Toeslag	Per 1 januari 2016 wordt geen toeslag verleend.
Premie	De premie voor deze regeling wordt op deelnemersniveau vastgesteld en bij de werkgever in rekening gebracht. Het gedeelte dat door de werknemer wordt bijgedragen is in te vullen door de betreffende werkgever.