

**Onderhandelingsresultaat  
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST IN DE  
GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN,**

Het resultaat bevat de volgende afspraken:

**1. Looptijd**

De looptijd van de nieuwe CAO bedraagt 18 maanden van 1 oktober 2014 tot 1 april 2016.

**2. Structurele loonstijging**

- Per 1 juli 2015 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 1,5%.
- Per 1 december 2015 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 0,5%.

Ondernemingen die in deze looptijd al een collectieve verhoging hebben gegeven, kunnen deze verrekenen met de CAO-verhoging van 1 juli 2015 en/of 1 december 2015 met dien verstande dat de verrekening dusdanig gebeurt dat de werknemer er niet door wordt benadeeld.

**Uurloon**

In de cao zullen ook de uurlonen worden opgenomen.

**3. Medezeggenschap**

Cao partijen gaan een inventarisatie doen naar de medezeggenschap in de sector. Vanuit het Fonds Kollektieve Belangen zal een enquête worden uitgezet naar alle ondernemingen in de sector.

**4. Kortdurend zorgverlof**

De bepaling omtrent kortdurend zorgverlof van artikel 2.9 wordt uitgebreid met:

- grootouders, kleinkinderen, broers en zussen (tweedegraads bloedverwanten);
- andere huisgenoten dan uw kinderen of partner;

**5. Mobiliteit en employability**

- De definitie in artikel 3.20 wordt uitgebreid, zodat ook opleidingen gericht op toekomstige inzetbaarheid buiten de eigen organisatie of branche voor subsidie in aanmerking komen.
- Onder de aanbevelingen in de cao wordt een tekst opgenomen dat cao partijen bij een reorganisatie adviseren het begrip passende arbeid zo ruim mogelijk te formuleren. Dit met als doel mensen zoveel en zolang mogelijk bij het eigen bedrijf aan het werk te houden.

**6. Derde WW Jaar**

Cao-partijen hebben de intentie om de duur en de opbouw van de WW te repareren conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013, en de daaruit voortvloeiende brieven (d.d. 24 december 2013, 11 juli 2014 en 17 april 2015), zijn gemaakt.

**7. Internationaal vakbondswerk**

Vanuit het Fonds Kollektieve Belangen zal eenmalig een bijdrage worden geleverd van 1 euro per medewerker in de branche voor passende projecten, zoals met name tegen kinderarbeid, in de sector van CNV Internationaal. CNV Internationaal zal over de besteding concreet rapporteren na afloop van deze cao-periode.

**8. Stages en schoolverlaters**

Cao partijen zijn positief om zoveel mogelijk stagiaires en schoolverlaters via werkervaringsplekken en talentverkenning ervaring met het bedrijfsleven te laten opdoen. In de werkgroep Duurzame inzetbaarheid komt dit thema nader aan de orde en wordt bekeken hoe dit verder vorm te geven.

**9. Modernisering, toetsing en aanpassing van de bestaande cao-teksten.**

Er komt een paritaire werkgroep “herschrijven cao” die de cao teksten gaat moderniseren, toetsen en aanpassen aan de nieuwe wet- en regelgeving.

**10. Arbeidsgehandicapten**

Met vier bedrijven wordt een pilot uitgevoerd om binnen bedrijven te bekijken welke taken er uitgevoerd kunnen worden door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen de werkgroep duurzame inzetbaarheid wordt bekeken of een job-coach vervolgens een rol kan spelen bij de begeleiding van deze mensen (o.a. Wajong) en de deelnemende bedrijven. De kosten van deze job-coach binnen deze pilot komen voor rekening van het Fonds Kollektieve Belangen. Indien de pilot succesvol is, wanneer er daadwerkelijk mensen worden geplaatst, zal deze breder worden uitgezet.