

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

Verf en Drukinkt		2011	2010
Pensioenregeling			
Toetredingsleeftijd		18 jaar	18 jaar
Pensioenleeftijd		65 jaar	65 jaar
Premiegrondslag		loon minus franchise	loon minus franchise
Loon		vast brutoloon op jaarbasis, incl. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, plus alle loonbestanddelen die als vastloon kunnen worden aangemerkt, excl. bijtelling auto	vast brutoloon op jaarbasis, incl. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, plus alle loonbestanddelen die als vastloon kunnen worden aangemerkt, excl. bijtelling auto
Maximumloon	€	61.622	€ 60.895
Franchise	€	16.140	€ 16.140
Premiegrondslag maximaal	€	45.482	€ 44.755
Pensioenpremie			
# Werkgever	* regulier	15,12%	14,60%
	* herstel	<u>1,00%</u>	
		16,12%	
# Werknemer		<u>12,88%</u>	<u>12,40%</u>
Totaal		29,00%	27,00%
Voltijds werkweek volgens cao			
Garantieregeling (VUVD)			
Premiegrondslag		loon	loon
Loon		bruto loon op 1/1/2011, inclusief vakantietoeslag, extra uitkering plus alle onderdelen van het inkomen die als vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd	bruto loon op 1/1/2011, inclusief vakantietoeslag, extra uitkering plus alle onderdelen van het inkomen die als vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd
Maximum loon (1,25 x brutoloon Wfsv)	€	61.622	€ 60.895
Premie			
# Werkgever		2,75%	2,75%
# Werknemer (1)		<u>0,85%</u>	<u>0,85%</u>
Totaal		3,60%	3,60%
(1) de werknemerspremie bedraagt feitelijk 1,65%, maar 0,8% van de premie wordt betaald doordat de werknemers 2 ATV-dagen inleveren			