

## Onderhandelingsresultaat CAO Vlakglas 2018-2020

Op maandag 12 november 2018 vonden in Houten de onderhandelingen plaats voor de Cao voor de groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- en het glazeniersbedrijf. Bij deze onderhandelingen waren betrokken: Bouwend Nederland Vakgroep GBO, FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen.

Het volgende resultaat is bereikt:

- **Looptijd** 01-07-2018 t/m 30-06-2020
  
- **Salaris**
  - Per 01-03-2019 2% structureel
  - Per 01-09-2019 1,75% structureel
  - Per 01-03-2020 2% structureel
  - Op 01-12-2018 € 200,- (bruto) eenmalig, naar rato van het dienstverband en naar rato van de periode indienst van het jaar 2018 voor medewerkers in dienst op 01-12-2018.
  
- **Duurzame inzetbaarheid**
  - Intensiveren activiteiten vanuit het STOOV
  - Seniorendagen: de aanspraken die per 31-12-2018 bestaan op basis van artikel 24, blijven onveranderd. Vanaf 01-01-2019 opgebouwde rechten op basis van artikel 24. vervallen zes maanden na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan.
  - Er wordt een studie gestart naar duurzame inzetbaarheid, waarbij ook wordt gekeken naar het omzetten van de seniorendagen naar een breder geformuleerd inzetbaarheidsbeleid.
  
- **FuWa**
  - Onderzoek naar noodzaak en/of behoefte naar (een) extra functiegroep(en).Onderzoek zal binnen de looptijd van de cao uitgevoerd zijn, zodat de uitkomsten meegenomen kunnen worden in de volgende cao onderhandelingen. Dit onderzoek zal worden gefinancierd vanuit STOOV.
  
- **Pensioen**
  - De pensioenpremie blijft net als in voorgaande cao 32% van de pensioengrondslag gedurende de looptijd van de cao.
  - Er komt een studie naar een toekomstbestendige pensioenregeling. Deze zal worden afgerond ruim voordat de looptijd van de cao is verstreken.
  
- **Loondoorbetaling bij ziekte** 1<sup>e</sup> jaar 100% (artikel 27)  
2<sup>e</sup> jaar 90% (artikel 27)  
Ingangsdatum toepassing per 01-01-2019 en alleen geldend voor de nieuwe verzuimgevallen vanaf 01-01-2019.

- **Werkings sfeer van de cao**      Wordt aangepast volgens het akkoord van GBO en OHNL, aangevuld met een lijst van bedrijven die hieronder vallen (zie bijlage voor het akkoord).
- **Avv**                      Voor deze cao en de lopende STOOV cao zal een avv worden aangevraagd.
- 
- **3<sup>e</sup> WW jaar**                      partijen zullen uitvoering geven aan de reparatie van het 3<sup>e</sup> ww-jaar via de SPAWW .

- **Voorkomen schijnconstructies**

Partijen hebben afgesproken dat zij willen voorkomen dat constructies in de sector ontstaan waarbij medewerkers in de sector actief zijn (bijvoorbeeld bij onder aanneming) zonder dat de arbeidsvoorwaarden op een deugdelijke manier zijn geregeld. Hiertoe zal een bepaling in de cao worden opgenomen waarin dit wordt geregeld. Strekking is dat er een cao van toepassing zou moeten zijn of een niveau van arbeidsvoorwaarden dat minimaal gelijk is aan het niveau van de cao Vlakglas. Hierbij moet rekening gehouden worden met hetgeen op basis van de regelgeving binnen de Europese Unie is toegestaan. De bepaling moet in de praktijk goed zijn uit te voeren en goed zijn na te leven. Uitzendwerk valt niet binnen de scope van de bepaling. De bepaling moet algemeen verbindend kunnen worden verklaard.

GBO zal een voorstel hiervoor uitwerken, in overleg zal deze verder invulling worden gegeven.

- **Vakbondsfaciliteiten**

Indien de vakorganisaties te kennen geven in overleg te willen treden met hun leden in een bedrijf, zal de bedrijfsleiding hieraan medewerking verlenen. De vakorganisaties zullen dit tijdig kenbaar maken.

Aldus getekend voor akkoord d.d. .... te .....

**Bouwend Nederland, vakgroep GBO**

F. Heins

N. Schreuder

**FNV**

A. Gündüz

**CNV Vakmensen**

R. Heins