

## **Onderhandelaarsakkoord Cao Ziekenhuizen 2011 - 2014**

### **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 36 maanden: van 1 maart 2011 tot 1 maart 2014.

### **Loonsverhoging**

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2011 verhoogd met 1,0%. De salarissen worden per 1 oktober 2011 verhoogd met 0,55% waarvan 0,3% als een eenmalige uitkering wordt toegekend.

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2012 verhoogd met 1,5%.

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2013 verhoogd met 2,0%.

### **Eenmalige uitkering**

De eenmalige uitkering in oktober 2011 bedraagt 0,3% van twaalf maal het in september geldende salaris. Deze eenmalige uitkering bedraagt tenminste € 75,00 en is tevens van toepassing op oproepkrachten/nulurencontractanten.

Voor hen geldt een referteperiode van zes maanden. Zij ontvangen 0,3% van 12 maal het gemiddelde maandsalaris in de referteperiode. Deze referteperiode geldt eveneens voor de werknemer die in de maand september 2011 onbetaald verlof heeft genoten.

### **Eindejaarsuitkering**

In 2011 bedraagt de eindejaarsuitkering 7,33% (2010: 6,73%).

In 2012 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% naar 7,83%.

In 2013 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% naar 8,33%.

Dit betekent dat aan het eind van de looptijd van deze cao de eindejaarsuitkering het niveau zal hebben bereikt van een volledige dertiende maand.

### **Duurzame Inzetbaarheid**

Partijen erkennen het belang van duurzame inzetbaarheid om medewerkers tot op hogere leeftijd gezond en actief te laten zijn voor de branche ziekenhuizen.

In de vorige cao is afgesproken dat werknemers tot einde dienstverband kunnen worden ingezet voor bac-diensten tijdens de nachtelijke uren. In het jaargesprek wordt besproken in hoeverre de werknemer daadwerkelijk inzetbaar is en wordt aandacht besteed aan de noodzakelijke hersteltijd.

Partijen spreken af dat de werknemer vanaf 58 jaar uitsluitend op basis van vrijwilligheid kan worden ingezet in bac-diensten tijdens de nacht. In het jaargesprek wordt met iedere werknemer van 50 jaar en ouder aandacht besteed aan de inzetbaarheid tijdens nachtelijke uren.

### **WIA**

Partijen spreken af om artikel 4.7 lid 3 als volgt aan te passen:

“Voor de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, wordt het dienstverband in beginsel gehandhaafd en zal de arbeidsongeschiktheid op zich geen reden zijn voor ontslag. Het uitgangspunt bij de door de werkgever aangeboden aangepaste dan wel vervangende functie zal zijn dat deze functie wordt beloond op ten minste 70% van de beloning van de eerder vervulde functie voordat er sprake was van arbeidsongeschiktheid.”

### **Persoonlijk Levensfasebudget**

#### **Invoering Levensfasebudget**

Partijen hebben 1 januari 2010 een persoonlijk levensfasebudget (PLB) in tijd ingevoerd voor alle werknemers vallend onder de Cao Ziekenhuizen. Dit PLB wordt aangewend worden voor bestedingsdoelen in tijd. Het doel van de regeling is de

werknemer de mogelijkheid te geven een gespaard budget te gebruiken als zijn levensfase daartoe aanleiding geeft. Sociale partners beogen daarmee de duurzame inzetbaarheid van de werknemer te bevorderen.

In 2012 kan jaarlijks en voor het eerst in december op de verzoek van de werknemer maximaal 22 uur van het PLB-budget worden ingezet in het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA).

### **PLB-toeslag bij meeruren**

De parttime werknemer die meeruren werkt ontvangt in beginsel de PLB-tijd over de meeruren in de vorm van een toeslag op zijn uurloon.

### **Opbouw PLB bij ziekte**

Tijdens arbeidsongeschiktheid/ziekte bouwt de werknemer over een periode van maximaal zes maanden zijn PLB-budget op. Met "een periode van maximaal zes maanden" worden de eerste zes maanden na de ziekmelding bedoeld. Daarna vindt geen opbouw meer plaats over de arbeidsongeschikte uren.

Ter bepaling van de zes maanden worden tijdvakken samengeteld als zij elkaar met onderbreking van minder dan een maand opvolgen.

### **Overdracht PLB**

Om over te kunnen gaan tot overdracht van PLB-uren aan een andere instelling die de Cao Ziekenhuizen toepast, moet de werknemer over ten minste 50 PLB-uren beschikken, c.q. de overdracht moet betrekking hebben op minimaal 50 PLB-uren.

Ten aanzien van de werknemer die niet over 50 PLB-uren beschikt, maakt de werkgever bij ontvangst van de opzegging door de werknemer de werknemer attent op de consequenties van de opzegging voor het PLB-budget.

### **PLB en fiscaliteit**

Met ingang van 1 januari 2011 kan opgebouwd PLB-verlof niet meer volledig worden opgenomen voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Om de fiscale gevolgen van een vervroegde uitredingsregeling te voorkomen mag de jaarlijkse arbeidsduur ten opzichte van de jaarlijkse arbeidsduur in het voorafgaande kalenderjaar met ten hoogste 50% worden verminderd.

Deze voorwaarde geldt niet voor de werknemer die wegens zwaarwegend bedrijfsbelang geen gebruik heeft kunnen maken van de opname van plb-uren in de loop van het dienstverband.

### **Vakantiewetgeving**

De huidige bovenwettelijke vakantie-uren worden met ingang van 1 januari 2012 afgeschaft. Deze 22 uur worden toegevoegd aan het voor de werknemer geldende PLB-budget.

Met betrekking tot de wettelijke vakantie-uren wordt het BW gevolgd.

Het nieuwe hoofdstuk 13 is als **bijlage** toegevoegd.

### **AMS**

De huidige AMS wordt nog één maal met de looptijd van de cao verlengd.

Daarna vervalt de doorvertaling van de cao-afspraken naar de AMS.

Tijdens de looptijd zullen de NVZ, de LAD en de Orde in overleg treden om de arbeidsvoorwaarden van medisch specialisten in dienstverband van een nieuwe toekomstbestendige vorm en inhoud te voorzien.

De nieuwe arbeidsvoorwaardenregeling voor medisch specialisten in dienstverband zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan cao-partijen.

## **Wachtgeld**

Partijen spreken af in de looptijd van deze cao gezamenlijk te onderzoeken hoe op sociaal verantwoorde wijze de lengte van de wachtgeldperiode aan te passen rekening houdend met de WW-periode.

De resultaten van dit onderzoek worden vertaald in een afspraak om de wachtgeldregeling aan te passen in de volgende cao.

In het bijzonder wordt in het onderzoek aandacht besteed aan:

- De positie van de werknemer die kort voor het bereiken van de pensioen/-aow- leeftijd geen nieuwe functie heeft kunnen vinden.
- Het vermijden van een samenloop tussen een wachtgeldvergoeding en een individuele afkoopregeling bij vertrek of een ontbindingsvergoeding.
- De wijze waarop het best invulling kan worden gegeven aan van werk- tot werkconstructies.

## **Salarisschalen**

De jeugdschalen worden als volgt afgebouwd:

Met ingang van 1 januari 2012 worden alle schalen van 21-jarigen geschrapt.

Met ingang van 1 januari 2013 worden alle schalen van 20-jarigen geschrapt.

Met ingang van 1 januari 2014 worden alle schalen van 17, 18 en 19-jarigen geschrapt.

Met ingang van 1 januari 2013 worden de bedragen uit de functionele salarisschalen verlengd met bedragen uit de aanloopschalen.

Een uitwerking van de concrete loonlijn is als **bijlage** toegevoegd.

## **Algemeen verbindend verklaren**

### **Werkings sfeer**

Cao-partijen zijn voornemens deze cao algemeen verbindend te laten verklaren voor ziekenhuiszorgtaken die binnen instellingen worden verricht. Doel van het algemeen verbindend verklaren is om alle ziekenhuizen (m.u.v. academische ziekenhuizen en geestelijke gezondheidszorg), ZBC's (Zorgverzekeringswet zorg) en privéklinieken die voor 50% of meer verzekerde zorg aanbieden onder de werkingssfeer van de cao te brengen.

De vertaling van het cao-akkoord in de uiteindelijke aanvraag vindt plaats in de technische werkgroep. De definitieve tekst van de aanvraag wordt vastgesteld in het ROZ.

## **Sociaal plan**

Ten behoeve van de afspraak om te komen tot een AVV-aanvraag zijn sociale partners overeengekomen om in hoofdstuk 15 op te nemen wat onder een overgang van onderneming wordt verstaan. Tevens zijn afspraken gemaakt om te komen tot een sociaal overdrachtsprotocol. Deze afspraken worden als volgt verwerkt in hoofdstuk 15.

1. Aan artikel 15.2 definities, wordt een derde bullet toegevoegd:
  - Onder een overgang van onderneming wordt verstaan een overgang als bedoeld in art 7:662 BW ev.
2. Er wordt een nieuw artikel 15.6 opgenomen:

### **Artikel 15.6 Informatie en overleg in het kader van een overgang van onderneming**

1. Indien de werkgever het voornemen heeft een nieuwe rechtspersoon op te richten, of indien de werkgever het voornemen heeft een deel van de organisatie over te dragen aan een bestaande rechtspersoon, waarbij sprake is van een overgang van twintig of meer werknemers naar deze rechtspersoon, dan stelt de werkgever alle werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 15.3 lid 3 hiervan zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis en nodigt deze tijdig uit voor overleg. De intentie van het overleg is te komen tot een sociaal overdrachtsprotocol.
2. Indien sprake is van een overgang van onderneming dan vindt de overgang plaats met behoud van rechten van de werknemer.
3. Indien een werkgever als bedoeld in artikel 1.1.1.A een rechtspersoon beheert die niet valt onder de werkingssfeer van de Cao Ziekenhuizen, maar die de Cao Ziekenhuizen wel (gedeeltelijk) toepast, het voornemen heeft tot wijziging van de rechtspositie van werknemers, nodigt de werkgever de in lid 1 bedoelde werknemersorganisaties uit voor overleg. De intentie van het overleg is het maken van afspraken teneinde de sociale gevolgen van de wijziging van rechtspositie voor de werknemers zoveel mogelijk te beperken.

## **Kostenregistratie beroepsverenigingen**

Artikel 3.2.6. wordt als volgt aangepast:

1. Aan de werknemer die verplicht is zich te registreren op grond van artikel 3 Wet BIG worden de kosten verbonden aan de initiële registratie vergoed, indien de werknemer de functie daadwerkelijk uitoefent. De kosten verbonden aan de herregistratie worden één maal in de vijf jaar vergoed.
2. Aan de werknemer die een opleiding heeft gevolgd en een beroep uitoefent als genoemd in
  - artikel 3 Wet BIG, of
  - die bij AMvB valt onder artikel 34 Wet BIGen die tevens lid is van een beroepsvereniging aangesloten bij een van de cao-partijen, worden eveneens de kosten vergoed die verbonden zijn aan de kwaliteitsregistratie indien de beroepsvereniging aan het begin van de looptijd van deze cao een kwaliteitsregister voert.
3. Registratiekosten ten behoeve van kwaliteitsregisters die op grond van lid 2 niet voor vergoeding in aanmerking komen kunnen, in overleg met de ondernemingsraad, door de werkgever worden vergoed.

### **Reiskosten woon-werkverkeer (per 1 januari 2012)**

Ervan uitgaande dat er ten opzichte van de Cao Ziekenhuizen 2009 – 2011 geen achteruitgang plaatsvindt in de vergoeding woon-werkverkeer van de werknemer, zijn partijen het volgende overeengekomen.

Paragraaf 12.1 komt te vervallen.

Daarvoor in de plaats wordt een nieuw artikel 12.1 opgenomen.

- “1. De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad een vergoeding voor woon-werkverkeer vast ten minste op het niveau van lid 2.
2. De bijdrage van de werkgever bedraagt 8 cent per kilometer, ongeacht de wijze van vervoer, voor zowel de heen- als terugreis. De maximale vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van 30 kilometer.
3. Recht op een woon-werkverkeervergoeding bestaat tevens voor de kosten voortvloeiend uit:
- het meer dan eenmaal per dag heen en weer reizen tussen woning en werk ten gevolge van een gebroken dienst met een onderbreking langer dan twee uur;
  - aanwezigheidsdienst op uren die niet aansluiten op de normale arbeidstijd.
4. Voor reiskosten voortvloeiend uit een oproep in het kader van een bereikbaarheids-, consignatiedienst of overwerk worden de werkelijk gemaakte reiskosten danwel indien gebruik wordt gemaakt van een eigen auto, tegen 30 cent per kilometer vergoed.”

### **Reiskosten stagiaires (per 1 januari 2012)**

Artikel 7.2.9 lid 6 wordt als volgt aangevuld:

“De stagiair ontvangt een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer conform artikel 12.1. behoudens de situatie dat de stagiair over een ov-jaarkaart beschikt waarmee de reiskosten reeds zijn gedekt.”

### **Studie-afspraken**

Partijen spreken af om in StAZ-verband gedurende de looptijd van deze cao onderzoek te verrichten op een aantal thema's.

De studie-afspraken zijn niet vrijblijvend; indien partijen daartoe aanleiding zien worden de aanbevelingen/conclusies uit het onderzoek geïmplementeerd.

De thema's waarop de afgesproken onderzoeken betrekking hebben zijn:

1. Het 'Nieuwe Werken': partijen spreken af te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen de instellingen vallend onder de Cao Ziekenhuizen om het 'nieuwe werken' (tijd en plaats onafhankelijk) beter onder de aandacht te brengen op basis van een inventarisatie van good-practices. Partijen stimuleren hiermee dat de dialoog over het bevorderen van mogelijkheden voor het creëren van deze vorm van werken binnen de instellingen op gang wordt gebracht.
2. Opleiding en Ontwikkeling: partijen spreken af te onderzoeken op welke wijze scholingsplannen die binnen instellingen worden afgesproken met de OR worden uitgevoerd, respectievelijk hoe de middelen die voor deze scholingsplannen worden afgesproken worden ingezet.
3. Wajong: partijen spreken af te onderzoeken hoe binnen de instellingen vallend onder de Cao Ziekenhuizen, in samenwerking met het UWV Werkbedrijf, de mogelijkheden om jongeren met een arbeidshandicap (Wajongers) in aanmerking te laten komen voor vacatures van functies die gegeven de individuele competenties en vaardigheden realistisch zijn.

### **Zwangerschaps- en bevallingsverlof**

Artikel 13.4.2 lid 1 wordt als volgt gewijzigd: "De werknemer heeft gedurende de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof recht op een uitkering van het UWV. De werkgever vult de uitkering aan tot het voor de werknemer naar tijdsruimte vastgestelde loon."

### **Calamiteitenverlof**

Artikel 13.4.5 lid 2 wordt als volgt gewijzigd:

"Bij overlijden van

- Bloed- en aanverwanten in de rechte lijn
- een broer of zus

van de werknemer en/of van zijn echtgenoot of relatiepartner heeft de werknemer recht op betaald verlof op de dag van overlijden en op de dag van de begrafenis of crematie, voor zover de werknemer was ingeroosterd op deze dag/dagen.

Bij overlijden van

- de echtgeno(o)t(e) of relatiepartner
- een (pleeg)kind
- een (pleeg)ouder

van de werknemer en/of van zijn echtgenoot of relatiepartner heeft de werknemer recht op betaald verlof op de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie, voor zover de werknemer was ingeroosterd op deze dag/dagen."

### **Pensioenfonds Zorg en Welzijn**

Artikel 3.3.2 lid 3 wordt als volgt gewijzigd:

"De pensioenpremie wordt voor 50% op de werknemer verhaald."

### **Ambtelijke ondersteuning ondernemingsraden (per 1 januari 2012).**

Aan artikel 5.6 wordt een lid 2 toegevoegd:

"De ondernemingsraad heeft recht op 2 uur per week ambtelijke ondersteuning per ondernemingsraadzetel."

### **Geconsigneerde pauze in de nachtdienst (per 1 januari 2012)**

In de koptekst van artikel 11.5 vervalt het woord 'arbeid'.

In artikel 11.5 wordt een nieuw lid 5 toegevoegd:

"Indien de werkgever gebruik maakt van een geconsigneerde pauze in de nachtdienst, en de werknemer de werkplek niet mag verlaten, ontvangt hij een consignatievergoeding van 5 euro bruto per pauze van een half uur."

Het huidige artikel 11.5 lid 5 wordt omgenummerd naar lid 6.

In artikel 7.1.2 lid 2 wordt geconsigneerde pauze toegevoegd.

### **Salarisgarantie anios**

Artikel 7.3 lid 6 wordt als volgt gewijzigd:

"De arts niet in opleiding wordt bij de start van de opleiding tot medisch specialist ingeschaald conform dit artikel.

Indien het salaris van de anio hoger is dan het ingeschaalde salarisbedrag, dan behoudt de anios zijn overeengekomen salaris tot het moment dat het schaalbedrag op basis van de periodieke verhogingen hoger is."

## **Einde van de arbeidsovereenkomst (per 1 januari 2012)**

Artikel 3.1.6 derde bullet wordt als volgt gewijzigd:

"Op de dag voorafgaand aan de dag waarop de werknemer de AOW/ouderdomspensioengerechtigde leeftijd bereikt, tenzij voorafgaand aan deze datum in overleg tussen werkgever en werknemer een andere einddatum is overeengekomen."

## **Cao-partijen**

De Unie Zorg en Welzijn vervalt als cao-partij.

De navolgende beroepsverenigingen worden aangemeld en aangesloten als cao-partij:

- Bij de FBZ: NHV, NVKFM, NVLKNF, NVLA, NVOA Vesalius, NVvO, OVN, VHP Zorg, VMWO, NvvDans, NvvM, NvvDrama, NvvBT.
- Bij NU'91: NVAM, LVO, Donor, NVHV.

## **Redactionele punten**

- Alle artikelen waarin staat: "vervalt per 1 januari 2010" komen te vervallen.
- Bij de organisaties van werknemers die de cao ondertekenen komt "De Unie Zorg en Welzijn en alle daarbij aangesloten beroepsverenigingen" te vervallen.
- Begripsbepaling werkgever: aanpassen aan de vastgestelde avv-tekst.
- Begripsbepaling werknemer:
  - sub 1: laten vervallen
  - sub 2: "directeur" vervangen door "bestuurder/directeur, ... verantwoordelijkheid verschuldigd aan de Raad van Toezicht."
- Werkingsfeer, artikel 1.2.1: aanpassen aan de vastgestelde avv-tekst.
- Duur van de arbeidsovereenkomst, artikel 3.1.2 lid 4: tweede bullet wordt geschrapt in de cao en verplaatst naar de AMS.
- Algemene verplichtingen, artikel 3.2.1 lid 6: "45 jaar en ouder" wordt geschrapt.
- WIA, artikel 4.7 lid 4: PFZW schrappen in verband met avv-aanvraag.
- FWG, artikel 7.1.3: aanpassen aan de vastgestelde avv-tekst.
- Minimum salaris 55-plusser, artikel 7.1.10: vervalt.
- Bevordering en waarneming, artikel 7.1.12 lid 4 en artikel 7.1.13 lid 7: uniformeren met de tekst "een afwijkende regeling treffen".
- Zakgeld, artikel 7.2.2: wijzigen in "een vergoeding beroepsvoorbereidende periode".
- Eindejaarsuitkering, artikel 7.4.1 lid 1: de jaren 2009 en 2010 vervallen.
- Vakantiebijslag, artikel 7.5.1 lid 2: bedragen van 2009 en 2010 vervallen.
- Kinderopvang, artikel 8.4 lid 1: vervalt.
- Nachtdiensten, artikel 10.2 lid 3: aanpassen aan situatie 2011.
- PLB, artikel 13.2.1 lid 1: vervalt de eerste zin met betrekking tot toekenning 2010.
- Overgangsregeling PLB, artikel 13.2.4 lid 3 en lid 4: vervallen.
- Sociale Begeleiding, Hoofdstuk 15: aanpassen aan de vastgestelde avv-tekst.
- Gebruikte begrippen, pagina 103: het "in- en na overleg begrip" wordt verplaatst naar de begripsbepalingen in Hoofdstuk 1.
- Conform de afspraak in de Cao Ziekenhuizen 2009-2011 herbevestigen partijen om in 2012 voor de eerste maal, overeenkomstig de daartoe vastgelegde procedure, een heffing van 0,03% van de bruto loonsom ten behoeve van de activiteiten van de StAZ te verrichten. De heffing vindt plaats door het CAOP.