

behandeld door

Gegevensinwinning en
Basisadministratie
doorkiesnummer
020- 607 2770
vanaf 1 januari 2011 088-0084065

«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_1»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_2»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_3»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_4»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_5»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_6»

bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk	uw brief van	ons kenmerk	datum
		Kenmerk 880	December 2010
		-	
		«DCT_NUMMER_WERKGEV ER»-	
		«DCT_NUMMER_VESTIGIN G»-«DCT_NUMMER»	

Betreft: Informatiebrief aanlevering pensioengegevens over het jaar 2010 en wijzigingen per 1 januari 2011

Geachte heer / mevrouw,

Het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie (Bpf Koek) fuseert per 1 januari 2011 met het Bedrijfspensioenfonds voor de Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie (Bpf Snoep). De fondsen gaan met één pensioenregeling verder onder de naam Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie (Bpf Zoetwaren). De fusie heeft gevolgen voor de aanlevering van de gegevens via PLATO. U moet er rekening mee houden dat u vanaf 1 januari 2011 andere gegevens in moet voeren.

In deze brief informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort bij u opvragen over het jaar 2010. Tevens stellen wij u alvast op de hoogte van de belangrijkste wijzigingen met betrekking tot de aanlevering van gegevens vanaf 1 januari 2011.

Aanleveren van gegevens over het jaar 2010

Als werkgever bent u jaarlijks verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: Sociaal Fonds voor de Suikerverwerkende Industrie (SF Koek)(717), Prepensioenfonds Koek (651) en Bedrijfstakpensioenfonds Koek (880).

Bpf Koek en prepensioenfonds Koek

U heeft de loon- en dienstverbandgegevens met betrekking tot Bpf Koek en prepensioenfonds Koek over het jaar 2010 al in 2010 aan ons doorgegeven. Hiermee stellen wij de definitief door u verschuldigde premie voor Bpf Koek vast. Door wijziging van de premiesystematiek hoeft u het variabel loon over 2010 niet door te geven. Zie hiervoor het kopje "Aanleveren van gegevens vanaf 1 januari 2011".

Als u nog mutaties wilt doorgeven over het jaar 2010 of eerdere jaren dan verzoeken wij deze mutaties vóór 1 maart 2010 in te voeren via PLATO. Als u na deze datum nog mutaties in wil voeren over oudere jaren zie dan het kopje "Mutaties met terugwerkende kracht over het jaar 2010 (of eerdere jaren)".

SF Koek

De loongegevens voor het Sociaal Fonds Koek dient u wel aan te leveren. Eind december 2010 ontvangt u hiertoe een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor het SF Koek definitief vast.

Afrekening

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u een afrekening over het jaar 2010.

Aanleveren van gegevens vanaf 1 januari 2011

Vanaf 1 januari 2011 is de pensioenregeling van Bpf Zoetwaren van kracht. De pensioenregeling van Bpf Zoetwaren is van toepassing op de werknemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 (zgn. 55 min regeling). Nieuw in de regeling is dat de premie wordt geheven over de pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend loon minus de franchise. Een eerlijker systeem, waarbij premiebetaling en pensioenopbouw één op één lopen. Deze wijziging kan echter tot gevolg hebben dat de premie per deelnemer, maar ook de totale premieafdracht in 2011 hoger of lager is dan u gewend bent.

Wat verandert er voor u?

- De pensioenpremie bedraagt per 1 januari 2011 25,1% van de pensioengrondslag. De verdeling 1/3 voor de werknemers en 2/3 voor de werkgevers is onveranderd en komt uit op 8,37% voor de werknemers en 16,73% voor de werkgevers. De franchise is per januari 2011 vastgesteld op € 12.898,-- en het maximum loon is vastgesteld op € 54.445,--.
- Ook het loonbegrip is gewijzigd. Bpf Koek ging uit van twee lonen: het vaste loon (loon I) en het variabele loon (loon II). Het vaste loon wordt in het jaar zelf pensioengevend, het variabele loon wordt pensioengevend in het volgende jaar. Als voorbeeld: de pensioenopbouw over 2009 wordt gebaseerd over het vaste loon van 2009 en het variabele loon over 2008.

N.B. Een eenmalig niet te voorkomen effect van de overstap naar het nieuwe premiesysteem is dat het variabel loon uit 2010 geen onderdeel uitmaakt van het pensioengevende loon in 2011. Immers, voor 2010 bestaat het pensioengevend loon uit vast loon 2010 en variabel loon 2009 en voor 2011 bestaat het pensioengevend loon uit vast loon 2011 en variabel loon 2011.

Het pensioengevend loon in de Zoetwarenregeling gaat uit van één pensioengevend loon, dat bestaat uit een aantal vaste en variabele componenten. Dit is het werkelijk verdiende loon dat in een maand uitbetaald is en betreft dan het vaste loon over de maand en de variabele componenten over de voorgaande maand. Bij een parttimer wordt de premie berekend over het parttime-loon minus parttimefranchise (zie kader).

- De maximering van het pensioengevend loon van parttimers wijzigt. In de Koek regeling is het variabele loon bij maximering niet gekoppeld aan het parttime-percentage. Per 1 januari 2011 maakt het variabele loon deel uit van het totale pensioengevende loon.
- De premienota's over 2011 worden op basis van een voorschot vastgesteld. Het voorschot wordt vastgesteld over het vaste loon over 2010 en variabel loon 2009. In de loop van 2011 wijzigt de aanlevering van loongegevens aan de administrateur. U ontvangt hierover volgend jaar meer informatie.

Loon / pensioengevend loon vanaf 1 januari 2011

Onder maandelijks pensioengevend loon wordt verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste loon per 1 januari van het kalenderjaar eventueel vermeerderd met het variabel loon.

Het maximum pensioengevend loon op grond van de in de CAO op jaarbasis geldende arbeidsduur bedraagt per 1 januari 2011 maximaal **€54.445,-**, herleid naar een maand. Jaarlijks kan per 1 januari het maximum pensioengevend loon worden aangepast door het bestuur.

Onder vast loon wordt verstaan: het in een maand uitbetaalde schaalsalaris, vriestoeslag, vakantietoeslag, 5 uur functiegebonden regelmatig gewerkte overuren per week, diplomatoeslag, persoonlijke toeslag en contractueel vastgestelde jaarlijkse uitkering.

Onder variabel loon wordt verstaan de volgende voor de deelnemer geldende maandelijks loonbestanddelen: prestatiepremie, ploegentoeslag, sprongvergoeding, overwerktoeslag, afbouwregelingtoeslag, roostertoeslag meeruren, verschoven uren, consignatie, slaapuren en toeslag voor arbeid op ongunstige uren.

Per wanneer kunt u gegevens aanleveren over het jaar 2011?

Aanlevering van gegevens over het jaar 2011:

PLATO is vanaf 1 maart 2011 ingericht voor de Zoetwaren pensioenregeling. U kunt vanaf dat moment de mutaties over 2011 via PLATO doorgeven. De gegevens over januari en februari kunt u ook pas vanaf 1 maart 2011 in PLATO invoeren.

Mutaties met terugwerkende kracht over het jaar 2010 (of eerdere jaren):

U kunt tot maart 2011 de pensioengegevens over het jaar 2010 betreffende Bpf Koek zoals gebruikelijk aanleveren via PLATO. Vanaf 1 maart 2011 kunt u mutaties over het jaar 2010 of oudere jaren alleen via een Excelbestand aanleveren. Om de aanlevering via Excel voor oude jaren te vergemakkelijken sturen wij u het format van het in te vullen bestand per email aan u toe. Ook op de websites www.bpfkoek.nl en vanaf 3 januari 2011 www.pensioenzoetwaren.nl treft u het format van dit bestand aan. Op deze website treft u ook de Handleiding PLATO aan.

Instellingen in PLATO zelf wijzigen

Om vanaf 1 maart 2011 gegevens via PLATO aan te kunnen leveren aan Bpf Zoetwaren dient u eerst de instelling 'afnemer' in PLATO te veranderen van Bpf Koek naar Bpf Zoetwaren.

Dat gaat heel eenvoudig: u verwijdert het pensioenfonds als 'afnemer' en kiest daarvoor in de plaats het bedrijfstakpensioenfonds Zoetwaren. Samengevat verricht u de volgende handelingen:

- Verwijderen: 'Bedrijfspensioenfonds Koek (880)'
- Instellen: 'Bedrijfstakpensioenfonds Zoetwaren (880)'
- Verwijderen: 'Sociaal Fonds Koek (717)'
- Instellen: 'Sociaal Fonds Zoetwaren(717)'

Deze handelingen staan ook beschreven in de PLATO handleiding.

Gegevens aanleveren via PLATO

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken, raden wij u aan de "**Handleiding PLATO**" door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

Let op! Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: www.bpfkoek.nl/werkgever/plato/plato-handleiding en vanaf 3 januari 2011 via www.pensioenzoetwaren.nl.

Gegevens voor de salarisadministratie 2011

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, treft u aan in bijlage 1 en zijn ook opgenomen in de handleiding van PLATO.

Informatie over het notaproces treft u in bijlage 2 aan.

Met vriendelijke groet,

Namens het Bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Suikerverwerkende Industrie,
Voor deze,

Annemieke Mallie,
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2010

Zoetwaren		
	2011	2010
		oud Bpf Koek
Minimum toetredingsleeftijd	geen	geen
Pensioenleeftijd	65	65
Maximum pensioengevend loon	€54.445	€53.693
Franchise	€12.898	€12.674
Pensioengrondslag (maximum)	€41.547	
Pensioenpremie		
Werkgever	16,73%	11,13%
Werknemer	8,37%	5,57%
Totaal	25,10%	16,70%
<p>N.B. in 2011 wordt premie geheven over de pensioengrondslag. In 2010 werd nog premie geheven over het loon zonder aftrek van de franchise.</p>		
Sociaal Fonds Zoetwaren		
Heffingsbijdrage (volledig voor rekening van de werkgever)	0,48%	0,48%
Heffingsgrondslag (geen maximum)	Loon WFSV	Loon WFSV

Bijlage 2: Nota data

Bpf Zoetwaren

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota, dat gebaseerd is op het volledige jaarbedrag 2009.

U mag dit voorschotbedrag in 12 termijnen voldoen. Als er wijzigingen zijn die tot een verlaging van het voorschotbedrag leiden, dient u deze wijziging met een bewijs te onderbouwen.

<u>Termijn Maandfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (februari)	Omstreeks 15 januari	uiterlijk 1 februari
3 ^e termijn (maart)	Omstreeks 15 februari	uiterlijk 1 maart
4 ^e termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 1 april
5 ^e termijn (mei)	Omstreeks 15 april	uiterlijk 1 mei
6 ^e termijn (juni)	Omstreeks 15 mei	uiterlijk 1 juni
7 ^e termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 1 juli
8 ^e termijn (augustus)	Omstreeks 15 juli	uiterlijk 1 augustus
9 ^e termijn (september)	Omstreeks 15 augustus	uiterlijk 1 september
10 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 1 oktober
11 ^e termijn (november)	Omstreeks 15 oktober	uiterlijk 1 november
12 ^e termijn (december)	Omstreeks 15 november	uiterlijk 1 december

SF voorschot in 4 termijnen (718)

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.