

# Rekenwijzer 2014

## CAO Natuursteenbedrijf (03)

---

bpfBOUW Middelloon  
Voorbeeld premieberekening Middelloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-  
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+  
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Collectieve Ongevallenverzekering

Arbeidsongeschiktheidspensioen  
Voorbeeld premieberekening Arbeidsongeschiktheidspensioen

Stichting Aanvullingsfonds Natuursteenbedrijf (SAN)

Sociaal Fonds voor het Natuursteenbedrijf (SFN)

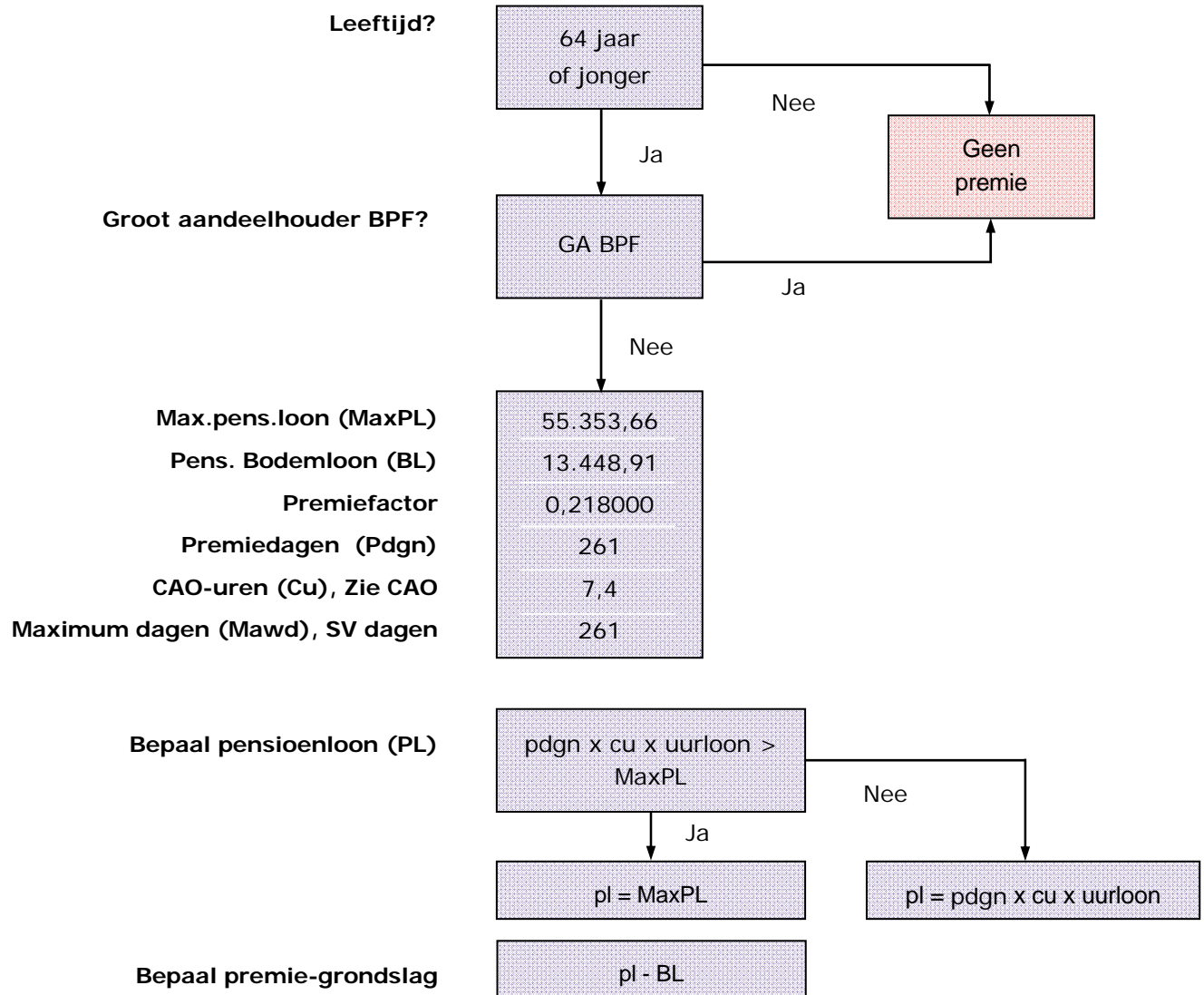
---

# Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW Middelloon

2014

Code deelfonds: BPFNAT

CAO Natuursteen (CAO code 03)



**Rekenregel** ML Premie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:  
(premedagen op jaarbasis x 7,4 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) =

**Bijzonderheden** Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is rekenregel:  
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak  
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

## Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

**DAN:** uurloon = BTER-grondslag \* 1,08 / gewerkte uren

### ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

**DAN:** uurloon = ((BTER-grondslag \* 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

**Voorbeeldberekening premies bpfBOUW Middeloon  
2014**

**Code deelfonds: BPFNAT**

**CAO Natuursteen (CAO code 03)**

<b>Middeloon</b>	<b>totale percentage</b>	<b>21,8%</b>
55- regeling	totale percentage	6,9%
55+ regeling	totale percentage	2,5%
<b>Het werknemersdeel Middeloon =</b>		<b>36,6%</b>
Het werknemersdeel 55- regeling =		36,6%
Het werknemersdeel 55+regeling =		50%

**Berekening bter-grondslag**

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 7,4 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{\text{-----}} \\ 13 \text{ loontijdvakken}$$

Voorbeeld waarin werkgever per 4 weken aanlevert

Uurloon: 16,30

Bter-grondslag =  $(261 \text{ dagen} \times 7,4 \text{ uren} \times 16,30) : 13 = 2.421,68$

In de o/p vult u in: bter-grondslag 2.421,68 en uurloon 16,30

**Middeloon premieberekening**

Uurloonberekening:  $\text{bter-grondslag} 2.421,68 \times 1,08 : 148,57 \text{ uren} = 17,6039$

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ regeling

Pensioenloon =  $261 \text{ dagen} \times 7,4 \text{ uur} \times 17,6039 = \text{pensioenloon } 34.000,17$

34.000,17 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

$$\begin{array}{r} \text{Pensioenloon} \quad 34.000,17 \\ -/- \text{ Bodemloon} \quad 13.448,91 \\ \text{-----} \\ 20.551,26 = \text{premiegrondslag} \end{array}$$

Premie Middeloon =

$20.551,26 \times 0,218000 \times 148,57 \text{ uur: } (261 \times 7,4) 1.931,4 = 344,63$

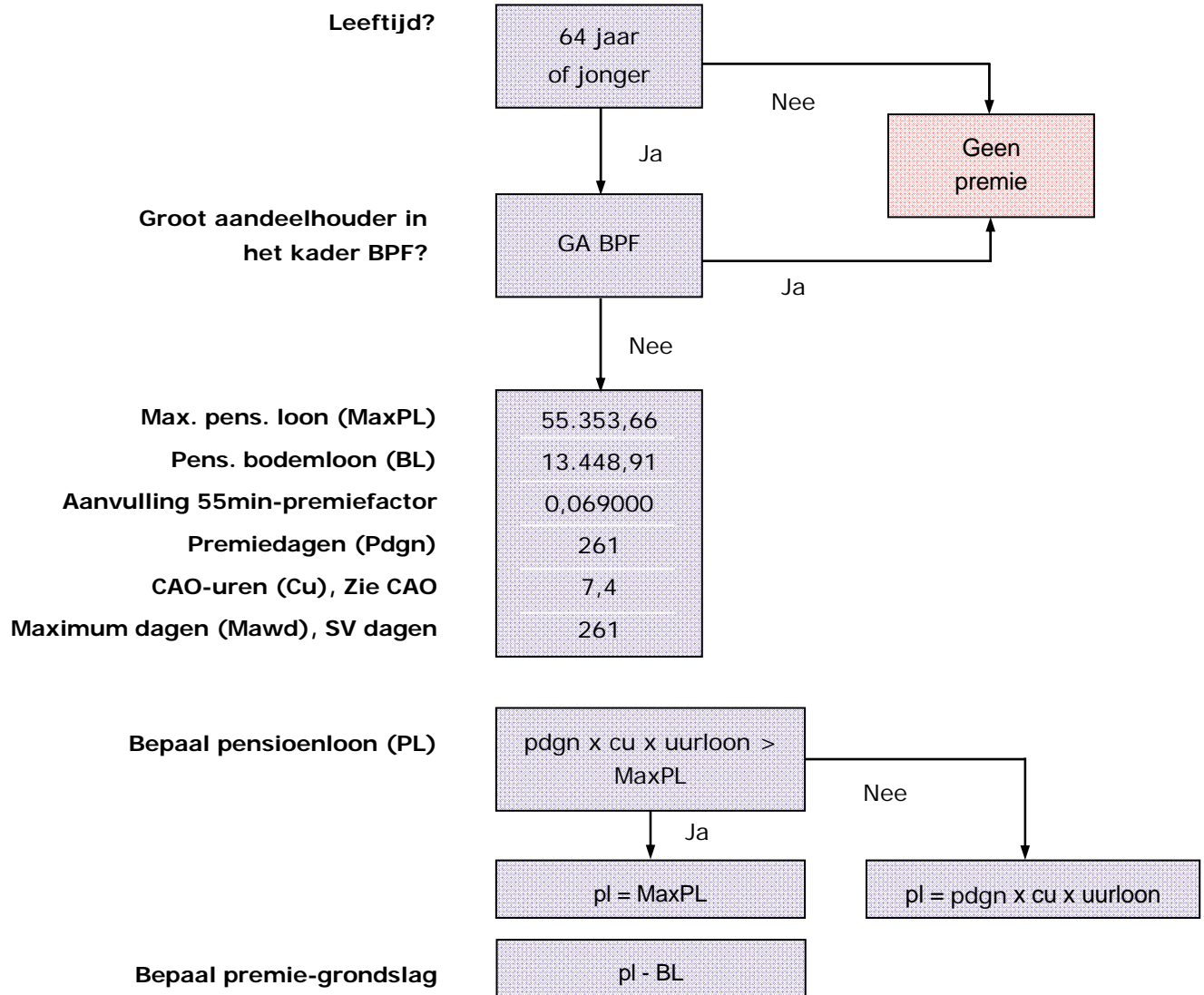
Totale premieafdracht voor de Middeloonregeling = 344,63

36,6% (werknemersdeel) van 344,63 = 126,13 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW aanvulling 55 min  
2014

Code deelfonds: BPFNTA

CAO Natuursteen (CAO code 03)



**Rekenregel**       $\text{Aanvulling 55- premie} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55- premiefactor} \times \text{aantal uren gewerkt in loontijdvak} : (\text{premiedagen op jaarbasis} \times 7,4 \text{ uur}) = \text{premiebedrag} \text{ (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

**Bijzonderheden**      Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is rekenregel:  $\text{uurloon} \times cu \times \text{premiedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)}$

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

**DAN:**  $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

**ANDERS**

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

**DAN:**  $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

Voorbeeldberekening premies bpfBOUW aanvulling 55 min  
2014

Code deelfonds: BPFNTA

CAO Natuursteen (CAO code 03)

Middelloon	totale percentage	21,8%
<b>55- regeling</b>	<b>totale percentage</b>	<b>6,9%</b>
55+ regeling	totale percentage	2,5%
Het werknemersdeel Middelloon =		36,6%
<b>Het werknemersdeel 55- regeling =</b>		<b>36,6%</b>
Het werknemersdeel 55+regeling =		50%

### 55- regeling premieberekening

De uurloonberekening is uitgewerkt bij de Middelloonregeling.

---

$$\text{Pensioenloon} = 261 \times 7,4 \times 17,6039 = 34.000,17$$

---

34.000,17 = niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

$$\text{Pensioenloon} = 34.000,17$$

$$\text{-/-Bodemloon} = 13.448,91$$

$$\begin{array}{r} \text{-----} \\ 20.551,26 = \text{premiegrondslag} \end{array}$$

---

premie 55- regeling=

$$20.551,26 \times 0,069000 \times 148,57 \text{ uur: } (261 \times 7,4) 1.931,4 = 109,08$$

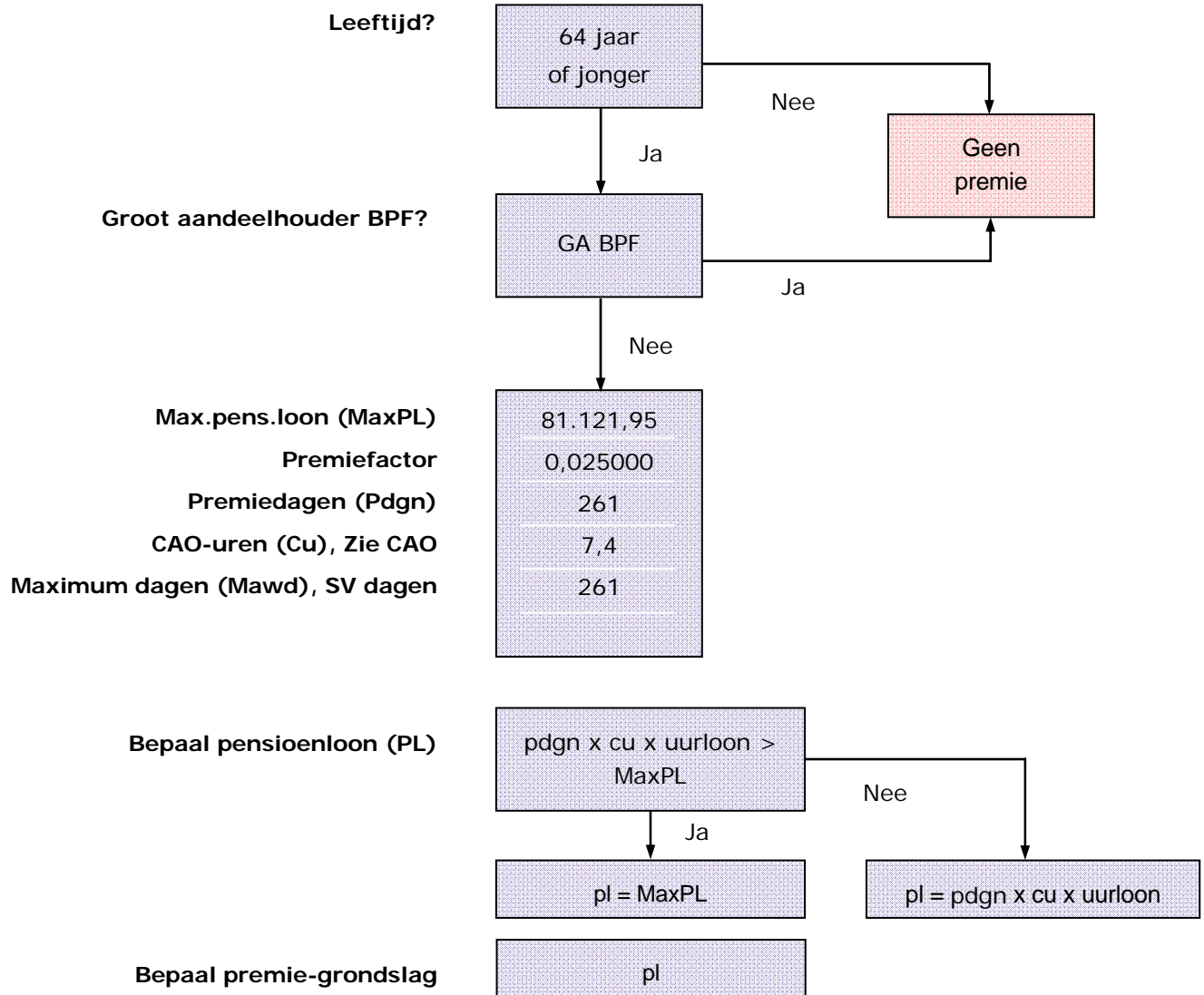
Totale premieafdracht voor de 55- regeling = 109,08

36,6% (werknemersdeel) van 109,08 = 39,92 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies VP VUT 55 plus  
2014

Code deelfonds: VUNAT

CAO Natuursteen (CAO code 03)



**Rekenregel**

55+ premie = premiegrondslag x 55+ premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:  
(premedagen op jaarbasis x 7,4 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

**Bijzonderheden**

Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is rekenregel:  
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak  
(minus bodemloon)

**Uurloon-  
berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

**DAN:** uurloon = BTER-grondslag \* 1,08 / gewerkte uren

**ANDERS**

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

**DAN:** uurloon = ((BTER-grondslag \* 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening voor premies VP VUT 55 plus  
2014

Code deelfonds: VUNAT

CAO Natuursteen (CAO code 03)

Middelloon	totale percentage	21,8%
55- regeling	totale percentage	6,9%
<b>55+ regeling</b>	<b>totale percentage</b>	<b>2,5%</b>
Het werknemersdeel Middelloon =		36,6%
Het werknemersdeel 55- regeling =		36,6%
<b>Het werknemersdeel 55+regeling =</b>		<b>50%</b>

### 55+ regeling premieberekening

De uurloonberekening is uitgewerkt bij de Middelloonregeling

---

Pensioenloon 261 dagen x 7,4 uur x 17,6039 = 34.000,17

---

34.000,17 is niet groter dan het maximum pensioenloon.

Pensioenloon 34.000,17 is premiegrondslag

---

Premie 55+ regeling =

$34.000,17 \times 0,025000 \times 148,57 \text{ uur} = (261 \times 7,4) \times 1,931,4 = 65,39$

Totale premieafdracht voor de 55+ regeling = 65,39

50% (werknemersdeel) van 65,39 = 32,70 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Rekenregels voor berekenen premies Collectieve  
ongevallenvoorziening

2014

Code deelfonds: COVNAT

CAO Natuursteen (CAO code 03)

Dagconstante

0,00 euro

**Rekenregel**      COV-premie = 0,00 euro x BTER-dagen

**Bijzonderheden**      COV premie is onderdeel geworden van SFN (Sociaal Fonds voor het Natuursteenbedrijf) premie

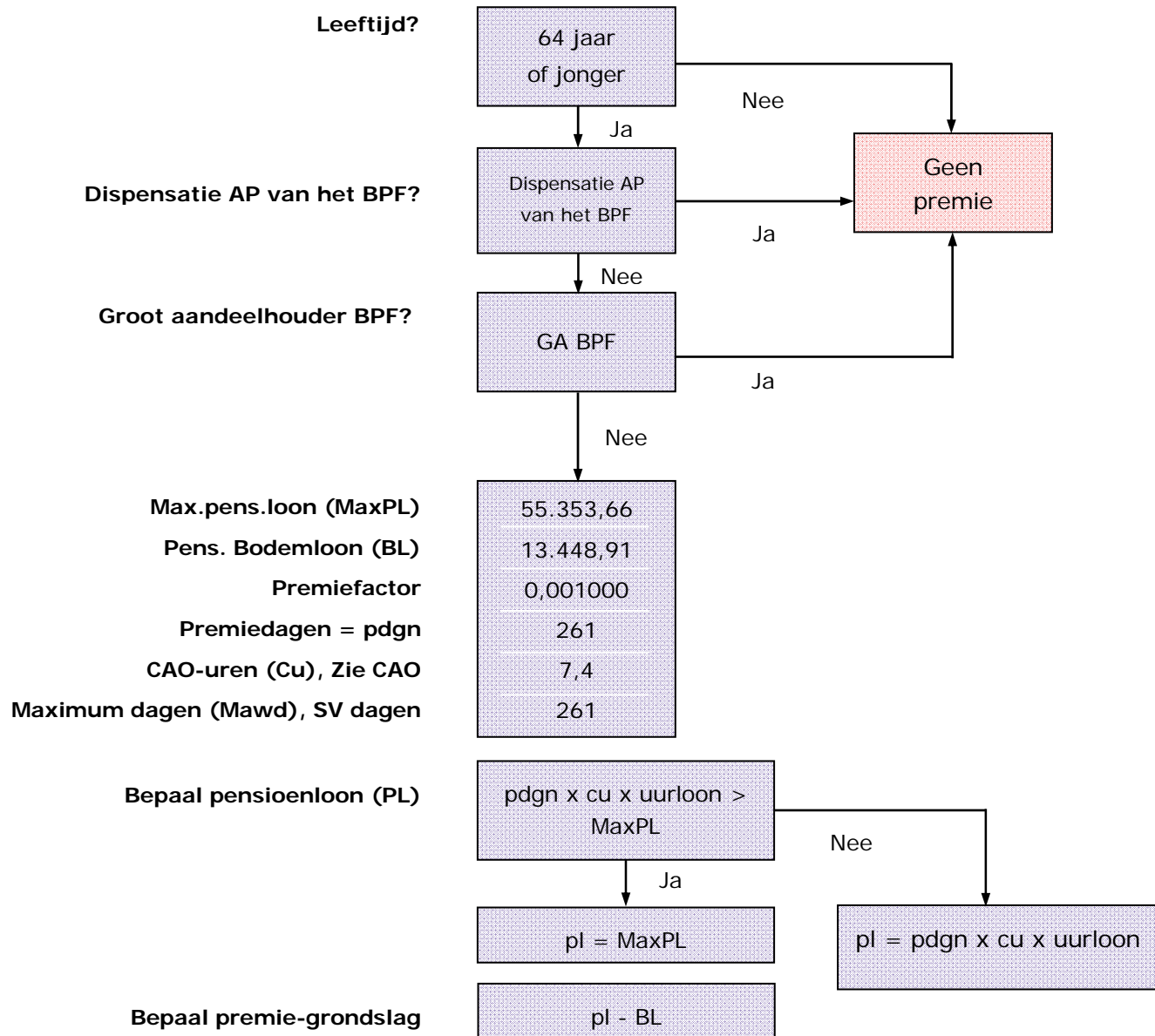


# Rekenregels voor berekenen premies Arbeidsongeschiktheidspensioen

2014

Code deelfonds: APNAT

CAO Natuursteen (CAO code 03)



<b>Rekenregel</b>	Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 7,4 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
<b>Bijzonderheden</b>	Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13 <sup>e</sup> maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon). Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00
<b>Uurloon-berekening</b>	Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 <b>DAN:</b> uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren <b>ANDERS</b> Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) <b>DAN:</b> uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies  
Arbeidsongeschiktheidspensioen

2014

Code deelfonds: APNAT

CAO Natuursteen (CAO code 03)

Arbeidsongeschiktheidspensioen	totale percentage	0,1%
Het werknemersdeel Arbeidsongeschiktheidspensioen =		50%

**Berekening bter-grondslag**

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 7,4 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{\text{-----}} \\ 13 \text{ loontijdvakken}$$

Voorbeeld waarin werkgever per 4 weken aanlevert

Uurloon: 16,30

Bter-grondslag =  $(261 \text{ dagen} \times 7,4 \text{ uren} \times 16,30) : 13 = 2.421,68$

In de o/p vult u in: bter-grondslag 2.421,68 en uurloon 16,30

---

**Arbeidsongeschiktheidspensioen premieberekening**

Uurloonberekening: bter-grondslag  $2.421,68 \times 1,08 : 148,57 \text{ uren} = 17,6039$

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ regeling

Pensioenloon =  $261 \text{ dagen} \times 7,4 \text{ uur} \times 17,6039 = \text{pensioenloon } 34.000,17$

34.000,17 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon 34.000,17

-/- Bodemloon 13.448,91

-----  
20.551,26 = premiegrondslag

---

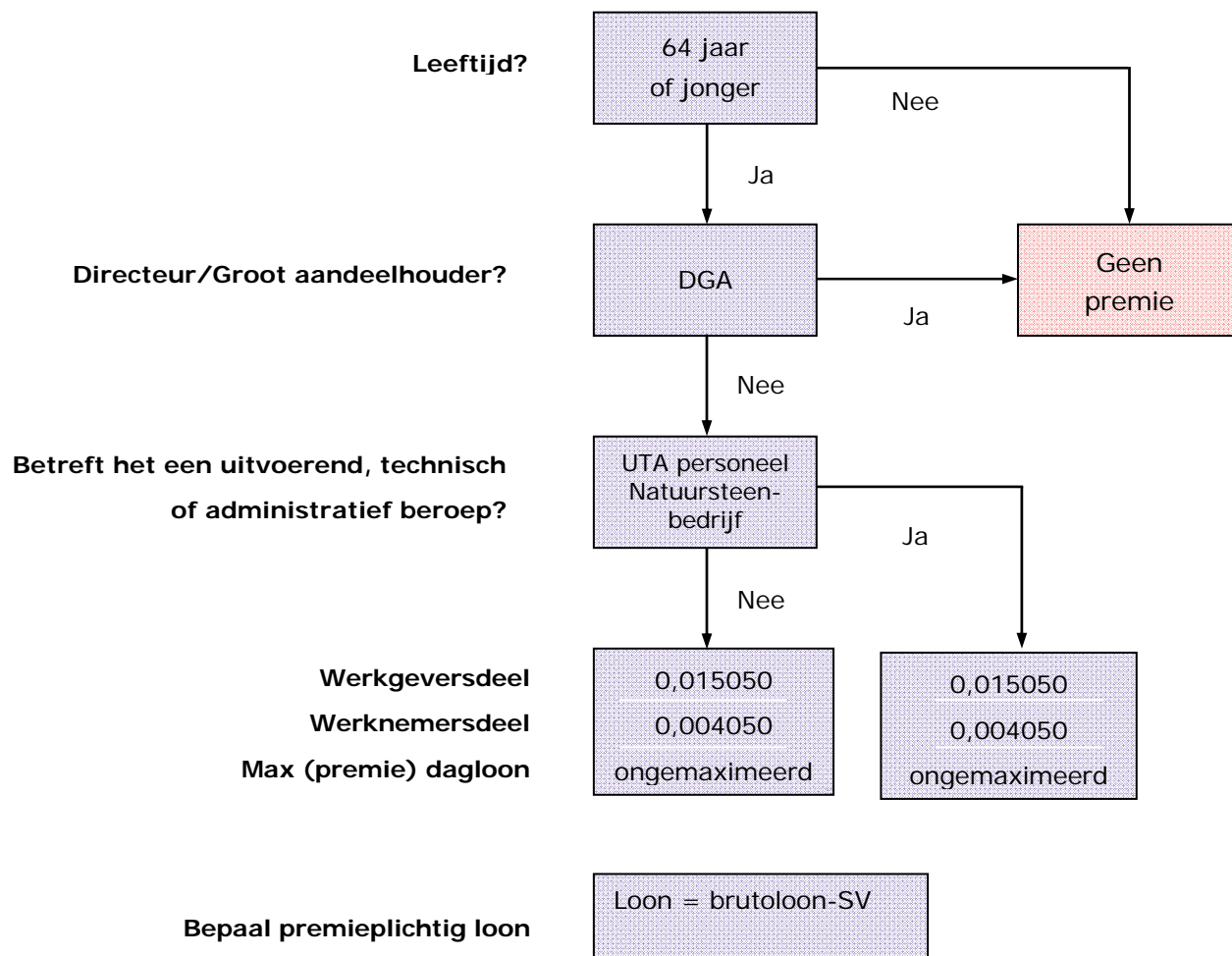
Premie AP =

$20.551,26 \times 0,001000 \times 148,57 \text{ uur} : (261 \times 7,4) 1.931,4 = 1,58$

Totale premieafdracht voor de Arbeidsongeschiktheidsregeling = 1,58

50% (werknemersdeel) van 1,58 = 0,79 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies  
 Stichting Aanvullingsfonds Natuursteenbedrijf (SAN)  
 2014  
 Code deelfonds SAWNAT  
 CAO voor het Natuursteenbedrijf (CAO code 03)

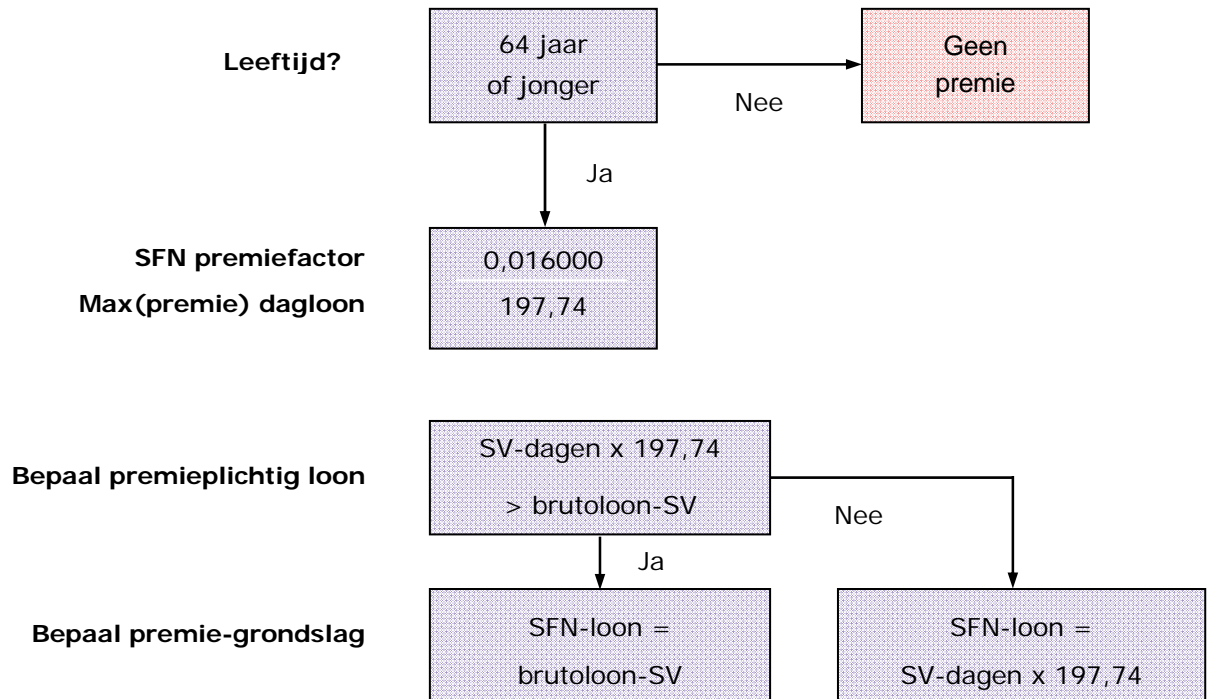


<b>Rekenregel</b>	SAN-wkg-deel = premiefactor x brutoloon SV SAN-wkn-deel = premiefactor x brutoloon SV
<b>Bijzonderheden</b>	<p>Wanneer de werknemer één van de volgende beroepen uitoefent, hoeft er geen premie voor het Aanvullingsfonds WW betaald te worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>900 Praktikant;</li> <li>901 Stagiair;</li> <li>902 Volontair.</li> </ul> <p>De grondslag voor de premieberekening is het ongemaximeerde brutoloon-SV (exclusief de waarde van een auto van de zaak)</p>

Sociaal Fonds voor het Natuursteenbedrijf (SFN)  
(voorheen Scholing en ARBO (HBA)  
2014

Code deelfonds: SFNAT

CAO voor het Natuursteenbedrijf (CAO code 03)



**Rekenregel** SFN-premie = SFN-premiefactor x SFN-loon

**Bijzonderheden**

- De SFN premie is inclusief premie COV (collectieve ongevallen Voorziening)
- De SFN premie is een werkgeversbijdrage van 1,6% van het gemaximeerde brutoloon SV (exclusief de waarde van een auto van de zaak)