

Premieoverzicht 2014		
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel		
Pensioenregeling	2014	2013
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 20 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon (1)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon (2)	€ 51.414,00	€ 50.853,00
Franchise (3)	€ 12.564,00	€ 12.489,00
Maximum premiegrondslag	€ 38.850,00	€ 38.364,00
Normale wekelijkse arbeidsduur		
# Detailhandel	35 tot 40 uur	35 tot 40 uur
# AGF	36 uur	36 uur
# Gebra	38 uur	38 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken
<u>Pensioenpremie regulier</u>	Detailhandel	Detailhandel
Code pensioenaangifte	U0131-1017	U0131-1017
Maximum premieloon op uurbasis (4)	zie Tabel	zie Tabel
Franchise op uurbasis (5)	zie Tabel	zie Tabel
Pensioenpremie		
# werkgever	14,281%	14,281%
# werknemer	5,119%	5,119%
# totaal	19,400%	19,400%
<u>Pensioenpremie afwijkend</u>	Optiekbranche	Optiekbranche
Code pensioenaangifte	U0131-1018	U0131-1018
Pensioenpremie		
# werkgever	14,281%	14,281%
# werknemer	5,119%	5,119%
# totaal	19,400%	19,400%
<u>Aanvullend branchepensioen</u>	Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit	Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Code pensioenaangifte	U0131-1020	U0131-1020
Maximum premieloon op uurbasis	27,46474	€ 27,16
Franchise op uurbasis	6,71153	€ 6,67
Extra pensioenpremie		
# werkgever	1,565%	1,565%
# werknemer	1,565%	1,565%
# totaal	3,130%	3,130%
<u>Aanvullend branchepensioen</u>	Gemengde branche en Speelgoedbranche	Gemengde branche en Speelgoedbranche
Code pensioenaangifte	U0131-1021	U0131-1021
Maximum premieloon op uurbasis	26,01923	€ 25,73
Franchise op uurbasis	6,35829	€ 6,32
Aanvullende pensioenpremie		
# werkgever	1,500%	1,500%
# werknemer	1,000%	1,000%
# totaal	2,500%	2,500%

Premieoverzicht 2014	
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel	
(1)	pensioengevend loon: alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de pensioendatum; d. uitkeringen uit levensloop
(2)	Maximumpremieloon Wfsv
(3)	Jaarlijks per 1/1 te verhogen met CBS-loonindexcijfer "Detailhandel" met referentieperiode juli -> juli voorafgaande. Het CBS-loonindexcijfer is voor 2014 vastgesteld op 0,6%, met referentieperiode juni -> juli.
(4)	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijd dienstverband, dan worden het maximumpremieloon en de franchise naar evenredigheid toegepast.

	maximumpremieloon op uurbasis	
	uren per week	premieloon per uur
	40	24,71826
	39	25,35207
	38	26,01923
	37	26,72245
	36	27,46474
	35	28,24945
(5)	franchise op uurbasis	
	uren per week	uurfranchise
	40	6,04038
	39	6,19526
	38	6,35829
	37	6,53014
	36	6,71153
	35	6,90329

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084 000.

Premieoverzicht 2014		
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel		
Pensioenaanvullingsregeling Optiekbranche (15- jaarsinkoopregeling)	2014	2013
Code pensioenaangifte	U0131-1019	U0131-1019
Aard regeling	voorwaardelijke toezegging inzake inkoop van extra pensioenaanspraken	voorwaardelijke toezegging inzake inkoop van extra pensioenaanspraken
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Pensioengevend loon	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag	n.v.t.	n.v.t.
Pensioenpremie		
# werkgever	0,65%	0,65%
# werknemer	0,65%	0,65%
# totaal	1,30%	1,30%
Aanvullende pensioenregeling	2014	2013
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon (6)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Franchise		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (7)	zie Tabel	zie Tabel
<u>Pensioenpremie regulier</u>	Detailhandel	Detailhandel
Code pensioenaangifte	U0131-1022	U0131-1022
Pensioenpremie (8)		
# werkgever	te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer
# werknemer	22,20%	22,20%
# totaal		
<u>Pensioenpremie afwijkend</u>	Optiekbranche	Optiekbranche
Code pensioenaangifte	U0131-1023	U0131-1023
Pensioenpremie (8)		
# werkgever	te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer
# werknemer	22,20%	22,20%
# totaal		
(6)	De werkgever kan overeenkomen een maximum te stellen aan het loon en bepaalde loonbestanddelen niet mee te nemen ter vaststelling van het pensioengevend loon.	
(7)	franchise excedentregeling op uurbasis uren per week uurfranchise 40 6,04038 39 6,19526 38 6,35829 37 6,53014 36 6,71153 35 6,90329	
(8)	De premiestelling voor de aanvullende pensioenregeling(en) geldt als er per werkgever 100 werknemers of minder deelnemen aan die regeling. Nemen per werkgever meer dan 100 werknemers deel aan de aanvullende regeling, dan kan het fonds een andere premie vaststellen.	
<u>Vrijwillige pensioenregeling</u>	Met de vrijwillige pensioenregeling kunnen werknemers in de Detailhandel op een fiscaal aantrekkelijke manier extra pensioen opbouwen. Deelname aan de regeling is vrijwillig en individueel. De werknemer bepaalt zelf de hoogte van de inleg (minimaal € 25 per storting). De maximum inleg is afhankelijk van het loon en de leeftijd van de werknemer. De ingelegde premie wordt ingehouden op het brutoloon.	

Premieoverzicht 2014

Sociaal Fondsen

Sociaal Fondsen (9)	2014	2013
Sociaal Fonds Aardappelen, Groenten en Fruit		
Code pensioenaangifte	S0009-1026	S0009-1026
Premiegrondslag (10.1)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (36 uur per week)	€ 27,46	€ 27,17
Premie		
# werkgever	1,00%	1,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	1,00%	1,00%
Algemeen verbindend verklaring cao	1-4-2009	1-4-2009
# aanvangdatum	31-3-2014	31-3-2014
# expiratedatum		
Sociaal Fonds Doe-het-zelf		
Code pensioenaangifte	S0010-1027	S0010-1027
Premiegrondslag (10.2)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (38 uur per week)	€ 26,02	€ 25,74
Premie		
# werkgever	0,10%	0,10%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,10%	0,10%
Algemeen verbindend verklaring cao	22-6-2011	22-6-2011
# aanvangdatum	31-3-2015	31-3-2015
# expiratedatum		
Sociaal Fonds Drogisterijbranche		
Code pensioenaangifte	S0011-1028	S0011-1028
Premiegrondslag (10.1)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (37 uur per week)	€ 26,72	€ 26,43
Premie		
# werkgever	n.t.b.	n.t.b.
# werknemer	n.t.b.	n.t.b.
# totaal	n.t.b.	n.t.b.
Algemeen verbindend verklaring cao	nvt	nvt
# aanvangdatum	nvt	nvt
# expiratedatum	nvt	nvt
Sociaal Fonds Electrotechnische Detailhandel (11)		
Code pensioenaangifte	S0012-1029	S0012-1029
Premiegrondslag (10.1)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (38 uur per week)	€ 26,02	€ 25,74
Premie		
# werkgever	nvt	0,35%
# werknemer	nvt	0,00%
# totaal	nvt	0,35%
Algemeen verbindend verklaring cao	21-2-2009	21-2-2009
# aanvangdatum	31-12-2013	31-12-2013
# expiratedatum		
Sociaal Fonds Gemeende Branche en		
Code pensioenaangifte	S0013-1030	S0013-1030
Premiegrondslag (10.2)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (38 uur per week)	€ 26,02	€ 25,74
Premie		
# werkgever	0,14%	0,14%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,14%	0,14%
Algemeen verbindend verklaring cao	1-1-2010	1-1-2010
# aanvangdatum	31-12-2014	31-12-2014
# expiratedatum		
Sociaal Fonds Gespecialiseerde Bloemendetailhandel		
Code pensioenaangifte	S0014-1031	S0014-1031
Premiegrondslag (10.1)	nvt	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (36 uur per week)	€ 27,17	€ 27,17
Premie		
# werkgever	nvt	0,70% *
# werknemer	nvt	0,05% *
# totaal	nvt	0,75% *
Algemeen verbindend verklaring cao	CAO wordt niet verlengd	** het premiepercentage 2013 is met terugwerkende kracht verlaagd van 0,95% naar 0,70%.
# aanvangdatum		1-1-2009
# expiratedatum		31-12-2013
Sociaal Fonds Mode en Sportdetailhandel		
Code pensioenaangifte	S0015-1032	S0015-1032
Premiegrondslag (10.2)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (38 uur per week)	€ 26,02	€ 25,74
Premie		
# werkgever	0,15%	0% *
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,15%	0% *
Algemeen verbindend verklaring cao	1-1-2014	1-1-2012
# aanvangdatum	31-12-2018	31-12-2013
# expiratedatum		
Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel (12)		
Code pensioenaangifte	S0016-1034	S0016-1034
Premiegrondslag (10.2)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (38 uur per week)	€ 26,02	€ 25,74
Premie		
# werkgever	0,20%	0,20%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,20%	0,20%
Algemeen verbindend verklaring cao	1-1-2012	1-1-2012
# aanvangdatum	31-12-2013	31-12-2013
# expiratedatum		

Sociaal Fonds Tuincentrumbranche		
Code pensioenaangifte	S0017-1035	S0017-1035
Premiegrondslag (10.1)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (38 uur per week)	€ 26,02	€ 25,74
Premie		
# werkgever	0,30%	0,30%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,30%	0,30%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# aanvangdatum	1-4-2011	1-4-2011
# expiratedatum	31-12-2015	31-12-2015
Sociaal Fonds Vishandel		
Code pensioenaangifte	S0018-1036	S0018-1036
Premiegrondslag (10.2)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op uurbasis (40 uur per week)	€ 24,72	€ 24,45
Premie		
# werkgever	0,60%	0,50%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,60%	0,50%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# aanvangdatum	1-1-2014	1-1-2009
# expiratedatum	31-12-2018	31-12-2013
(9)	De sociale fondsen hebben tot doel het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van de branche in sociaal opzicht. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.	
(10.1)	Het premieplichtig loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: - bijstelling auto van de zaak - uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen	
(10.2)	het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 67-jarige leeftijd bereikt; d. uitkeringen uit levensloop; Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2014: € 51.414,-) blijft buiten aanmerking voor de oepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daarboven wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aar	
(11)	Voor meer informatie over de premie en de inhoud van de regeling kunt u contact opnemen met het secretariaat van OFE Detailhandel, telefoonnummer (0346) 43 73 75. Ook vindt u meer informatie op www.ofed.nl .	
(12)	Hieronder vallen: parfumerie, dienspecialzaken, lederwaren en reisartikelen, juwelierszaken, tabaksartikelen, vier- en behangzaken, fotografische artikelen, muziekinstrumenten en bladmuziek en de grammofoonplattendetailhandel.	