



Zoeken...

Home ▶ Werkgevers ▶ Rekencijfers

**Werkgevers**

De pensioenregeling →

Toolkit met documenten

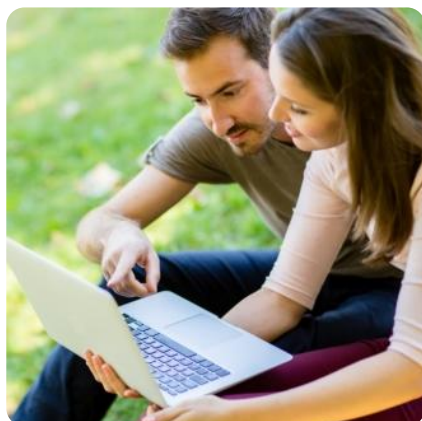
Aanleverdata

**Rekencijfers**

Veranderingen werknemers →

Ik heb een klacht

Pensioenconsulenten



## Rekencijfers

Hieronder vindt u de belangrijke informatie zoals het opbouwpercentage, het maximum pensioengevend salaris, de franchise en de pensioenpremie voor 2018.

	2018	2017
Opbouwpercentage***	1,875%	1,875%
<u>Afkoopgrens</u>	€ 150,-	€ 150,-
Maximum pensioengevend salaris*	€ 54.614,-	€ 53.701,-
Franchise	€ 13.451,-	€ 13.252,-
Loondagen bij 4 weken verloning	260	260
Loondagen bij maandverloning	261	260
Minimum <u>pensioengrondslag</u> per dag	€9,08 (€2360,80 per jaar)	€9,08 (€2360,80 per jaar)
<u>Premie**</u>	21,70%	21,70%
Werkgeversdeel****	17,09%	17,09%
Werknemersdeel**** (incl. 0,4% voor het tijdelijk extra <u>partnerpensioen</u> )	4,61%	4,61%
Premie VPL-overgangsrechten (let op: deze premie komt geheel voor rekening van de werkgever en wordt geheven over het <u>pensioengevend loon</u> zonder aftrek van een franchise. Deze grondslag is gemaximeerd op het maximum pensioengevend salaris).	1,25%**	1,25%**

**Rekenvoorbeelden**

Klik [hier](#) voor een aantal voorbeelden van premieberekeningen en een toelichting op de VCR-methode.

**Afwijkende rekencijfers**

Afwijkende rekencijfers voor GFI		
	2018	2017

Premie VPL-overgangsrechten*	5,4%	5,4%
Maximum salaris VPL afwijkend	€ 41.938,-	€ 41.318,-

\* Dit is een voorlopig percentage. De premie kan per werkgever verschillen. Een gedeelte van het premiepercentage wordt door de werkgever betaald en een gedeelte door de werknemer. De verdeling hiervan wordt onderling geregeld. Dit kan ook per werkgever verschillen.

Afwijkende rekencijfers voor Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties

### Toelichting op rekencijfers

\* Tot het pensioengevend salaris behoren:

- alle bruto loonbestanddelen, die gerelateerd zijn aan de arbeidstijd;
- de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen.

Als werkgevers met BPL Pensioen een excedentregeling hebben afgesloten, kan er ook boven dit salaris tot een nog bekend te maken maximum pensioen worden opgebouwd.

\*\* Voor werkgevers die vallen onder de CAO voor de Tuinzaadbedrijven zijn afwijkende afspraken gemaakt. Hiervoor geldt de premieverdeling zoals vastgelegd in de meest recente CAO voor de Tuinzaadbedrijven. Voor werkgevers die vallen onder de GFI-sector geldt een afwijkende VPL-regeling en een afwijkend premiepercentage, zie hierboven bij 'Afwijkende rekencijfers'. Voor NVG-leden zijn ook afwijkende afspraken gemaakt over opbouwpercentage en premiepercentage, zie hierboven bij 'Afwijkende rekencijfers'.

\*\*\* In 2018 geldt voor NVG-leden een afwijkend opbouwpercentage en een afwijkende premie, zie hierboven bij 'Afwijkende rekencijfers'.

\*\*\*\* Voor vrijwillig aangesloten werkgevers kan de premieverdeling tussen de werkgever en de deelnemer afwijken.