

## Werkgevers

De pensioenregeling ↓

Verplichtstelling en vrijstelling

Vrijwillig aansluiten

Excedentregelingen

Extra tijdelijk partnerpensioen

Regeling piekarbeid

Documenten en informatie →

Aanleverdata

## Rekencijfers

Veranderingen werknemers →

## Kunnen wij u helpen?

[Contactgegevens](#)

[Veelgestelde vragen](#)

## Rekencijfers

Hieronder vindt u de belangrijke informatie zoals het opbouwpercentage, het maximum pensioengevend salaris, de franchise en de pensioenpremie voor 2019.

	2019	2018
Opbouwpercentage***	1,875%	1,875%
<u>Afkoopgrens</u>	n.v.t.	€ 150,-
Maximum pensioengevend salaris*	€ 55.927,-	€ 54.614,-
Franchise	€ 13.785,-	€ 13.451,-
Loondagen bij 4 weken verloning	260	260
Loondagen bij maandverloning	261	261
Minimum <u>pensioengrondslag</u> per dag	€ 9,08	€ 9,08
<u>Premie**</u>	21,70%	21,70%
Werkgeversdeel****	17,09%	17,09%
Werknemersdeel**** (incl. 0,4% voor het tijdelijk <u>partnerpensioen</u> )	4,61%	4,61%
Premie VPL-overgangsrechten (let op: deze premie komt geheel voor rekening van de werkgever en wordt geheven over het <u>pensioengevend loon</u> zonder aftrek van een <u>franchise</u> . Deze grondslag is gemaximeerd op het maximum pensioengevend salaris).	1,25%**	1,25%**

## Rekenvoorbeelden

Bekijk een aantal [voorbeelden van premieberekeningen en een toelichting op de VCR-methode \(pdf\)](#).

## Afwijkende rekencijfers

Afwijkende rekencijfers voor GFI

Afwijkende rekencijfers voor Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties

## Toelichting op rekencijfers

\* Tot het pensioengevend salaris behoren:

- [alle bruto loonbestanddelen](#), die gerelateerd zijn aan de arbeidstijd;

- de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen.

Als werkgevers met BPL Pensioen een **excedentregeling** hebben afgesloten, kan er ook over het salaris worden betaald tot maximaal € 107.503 (bedragen 2019).

\*\* Voor werkgevers die vallen onder de CAO voor de Tuinzaadbedrijven zijn afwijkende afspraken gemaakt. Hiervoor geldt de premieverdeling zoals vastgelegd in de meest recente CAO voor de Tuinzaadbedrijven. Voor werkgevers die vallen onder de GFI-sector geldt een afwijkende VPL-regeling en een afwijkend premiepercentage, zie hierboven bij 'Afwijkende rekencijfers'. Voor NVG-leden zijn ook afwijkende afspraken gemaakt over opbouwpercentage en premiepercentage, zie hierboven bij 'Afwijkende rekencijfers'.

\*\*\* In 2019 geldt voor NVG-leden een afwijkend opbouwpercentage en een afwijkende premie, zie hierboven bij 'Afwijkende rekencijfers'.

\*\*\*\* Voor vrijwillig aangesloten werkgevers kan de premieverdeling tussen de werkgever en de deelnemer afwijken.